

Oś.4424.15.2011

Pan
Maciej Borysewicz
Przewodniczący
Rady Miejskiej Łomży

Zgodnie z planem pracy Rady Miejskiej przedkładam pod obrady informację o strukturze zatrudnienia i średnich wynagrodzeniach nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łomża w 2010 roku.

Z up. PREZYDENTA MIASTA

Mirosława Kluczek
ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA

Informacja o strukturze zatrudnienia i średnich wynagrodzeniach nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łomża w 2010 roku

Przepisy art.30a Karty Nauczyciela zobowiązują organy prowadzące szkoły, będące jednostkami samorządu terytorialnego, do corocznej analizy poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń podanych w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

Jeśli wynagrodzenie wypłacane nauczycielom w danym roku było niższe niż wynagrodzenie średnie zagwarantowane w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela, organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe wyznacza kwotę niedopłaty tego wynagrodzenia w podziale na stopnie awansu zawodowego.

Kwota niedopłaty, o której mowa wyżej, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez samorząd i wypłacana w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Do wyliczenia średnich wynagrodzeń potrzebne są dwie wartości:

- średnioroczna liczba zatrudnionych nauczycieli w każdej z grup,
- suma wydatków poniesionych na wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli.

Średnioroczne zatrudnienie wyliczone zostało poprzez dodanie do siebie liczby zatrudnionych w jednostkach oświatowych w poszczególnych miesiącach i poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli obejmowały:

- wynagrodzenia zasadnicze
- dodatki za wysługę
- dodatki funkcyjne wynikające z pełnienia funkcji kierowniczej
- dodatki opiekuna stażu
- dodatki za wychowawstwo
- dodatki nauczyciela doradcy metodycznego
- dodatki nauczyciela konsultanta
- dodatki za uciążliwe warunki pracy
- dodatkowe wynagrodzenie za pracę nocną (bursy)
- dodatki motywacyjne
- nagrody jubileuszowe
- nagrody z funduszu nagród
- zasiłki na zagospodarowanie
- odprawy emerytalne i rentowe
- odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy

- inne dodatki wynikające z regulaminu wynagrodzeń
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw
- dodatkowe wynagrodzenie roczne
- średnia feryjna i wakacyjna
- wynagrodzenia za czas choroby.

Wyniki przeprowadzonej analizy umieszczone są w sprawozdaniu, które sporządza jednostka samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem występującej kwoty różnicy (**zał. Nr 1**).

Analiza wynagrodzeń za 2010 rok wskazuje, że niedopłaty wystąpiły w dwóch grupach nauczycieli, a mianowicie:

- nauczycieli stażystów – **14.684,53 zł**
- nauczycieli mianowanych – **197.203,84 zł**.

Razem jednorazowe dodatki uzupełniające wypłacone zostały nauczycielom w tych grupach na **225,43** etaty na kwotę **211.888,37 zł**.

Strukturę zatrudnienia wg. stopni awansu zawodowego w latach 2009-2010 przedstawia **zał. nr 2**.

W 2010 roku średnioroczne zatrudnienie nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez samorząd łomżyński wynosiło **1075,18** etatów.

Największy udział w strukturze mają nauczyciele dyplomowani – **62,73 %** i przyrost liczby etatów występuje głównie w tej grupie awansu zawodowego przy spadającej liczbie zatrudnionych w grupie nauczycieli stażystów i nauczycieli mianowanych.

W 2010 roku na wynagrodzenia nauczycieli w samorządowych jednostkach oświatowych m. Łomży wydatkowano ogółem **49.428.019 zł**. W porównaniu do roku 2009, w którym poniesione były wydatki w wysokości **45.990.596 zł**, nastąpił wzrost o **3.437.423 zł**, czyli o **7,47%**.

Zarówno poziom wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, jak również ich wzrost zależy głównie od struktury zatrudnienia wg. stopni awansu zawodowego oraz zmian w tej strukturze, a także wprowadzanych rozporządzeniem Ministra Edukacji podwyżek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

KIEROWNIK
Oddziału Budżetu Oświaty

mgr inż. Alicja Grabińska

Zatrudnienie i wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w latach 2009-2010 w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez samorząd łomżyński												
Lp.	Wyszczególnienie	Zatrudnienie (średnio roczne) w etatach		Poniesione wydatki na wynagrodzenia				Zmiany w 2010 w stosunku do 2009				
		2009	2010	Ogółem (zł)		W przeliczeniu na 1 etat		zatr. w et.	wynagr./et. rocznie			
				2009	2010	Roczne/et.	mies./et.			Roczne/et.	mies./et.	
	Ogółem:	1070,58	1075,18	45 990 595,88	49 428 818,67	X	X	X	X			
1	Nauczyciele stażyści	40,64	33,72	1 036 569,78	934 884,37	25 506,15	2 125,51	27 724,92	2 310,41	-6,92		2 218,77
2	Nauczyciele kontraktowi	175,16	175,27	5 564 919,91	5 857 841,42	31 770,50	2 647,54	33 421,81	2 785,15	0,11		1 651,31
3	Nauczyciele mianowani	231,44	191,71	8 771 872,35	7 547 593,24	37 901,28	3 158,44	39 369,85	3 280,82	-39,73		1 468,57
4	Nauczyciele dyplomowani	623,34	674,48	30 617 233,84	35 087 699,64	49 118,03	4 093,17	52 021,85	4 335,15	51,14		2 903,82

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za 2010 rok

Nazwa województwa: **PODLASKIE**

Nazwa powiatu: **MŁOMZA**

Nazwa gminy

kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na dany rok sprawozdawczy)

(B1) od 1 stycznia do 31 sierpnia - **2 286,75**

(B2) od 1 września do 31 grudnia - **2 446,82**

Lp	Stopnie awansu zawodowego	wskaźniki określone w art.30 ust.3 KN	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust. 3 KN, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 8x(kol.4xkol.6)+4x(kol.5xkol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art.30 ust. 1 KN	Kwota różnicy (kol.9-kol.8)
			od 1 stycznia do 31 sierpnia (B1 x kol.3)	od 1 września do 31 grudnia (B2 x kol.3)	od 1 stycznia do 31 sierpnia	od 1 września do 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 286,75	2 446,82	31,56	38,03	949 568,90	934 884,37	-14 684,53
2	nauczyciel kontraktowy	111%	2 538,29	2 715,97	177,60	170,60	5 459 780,36	5 857 841,42	398 061,06
3	nauczyciel mianowany	144%	3 292,92	3 523,42	195,64	183,84	7 744 797,08	7 547 593,24	-197 203,84
4	nauczyciel dyplomowany	184%	4 207,62	4 502,15	663,74	695,96	34 875 390,85	35 087 699,64	212 308,79
Razem:							49 029 537,19	49 428 018,67	-211 888,37