

MOPS.07111/A/20/2011

Przewodniczący
Rady Miejskiej Łomży

Wniosek

W związku z koniecznością realizacji od 01 stycznia 2012 r., przez powiat i gminę ustawy z dnia 09 czerwca 2011 r., o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - przedkładam wniosek w sprawie utworzenia nowej jednostki miasta „Centrum Pieczy Zastępczej”, której Prezydent Miasta zleci organizację oraz prowadzenie pieczy zastępczej na terenie miasta Łomża. Utworzenie nowej jednostki nie spowoduje zwiększenia wydatków w budżecie miasta, ponieważ nowa jednostka powstaje w miejsce Ośrodka Adopcyjno – Opiekuńczego, który przestaje istnieć z dniem 31.12.2011 r.

ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA


Mirosława Kluczek

W załączeniu:

1. Projekt uchwały wraz ze statutem
2. Organizacja wsparcia rodziny i pieczy zastępczej w Łomży

**UCHWAŁA NR...
RADY MIEJSKIEJ ŁOMŻY**

z dnia

w sprawie utworzenia Centrum Pieczy Zastępczej z siedzibą w Łomży przy ul. Marii Skłodowskiej Curie 5.

Na podstawie art. 12 pkt 8 lit „i” oraz art. 92 ust 1 pkt 1i2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r., o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. z 2001 r., nr 142 poz. 1592; zm. z 2002 r., Dz. U Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984 nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r., Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r., Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 z 2007 r., Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r., Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r., Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 106, poz. 675, Nr 157 poz. 1241, z 2011 r., Nr 21, poz. 113, (w związku z art. 76 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. Nr 149, poz. 887) oraz art. 12 ust 1 pkt 2 i ust 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r., o finansach publicznych (Dz.U. z 2009 r., Nr 157, poz 1240 i 1241 , z 2010 r., Nr 28, poz. 146 Nr 96, poz. 620 Nr 123, poz. 835, Nr 152 poz. 1020, Nr 238, poz. 1578, Nr 257, poz. 1726.) Rada Miejska Łomży uchwała, co następuje:

§ 1

Z dniem 01 stycznia 2012 r. tworzy się jednostkę budżetową podległą Prezydentowi Miasta Łomża pod nazwą Centrum Pieczy Zastępczej w Łomży z siedzibą przy ul. Marii Skłodowskiej Curie 5.

§ 2

Uchwała się statut Centrum Pieczy Zastępczej z siedzibą przy ul. Marii Skłodowskiej Curie 5 stanowiącej załącznik Nr 1 do Uchwały.

§ 3

Placówka przejmuje w zarząd środki trwałe i nietrwałe będące w dotychczasowym posiadaniu Ośrodka Adopcyjno – Opiekuńczego w Łomży. Środki objęte będą w posiadanie protokołem przekazania.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łomży.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik
do Uchwały Nr
Rady Mieskiej Łomży
z dnia2011r.

STATUT CENTRUM PIECZY ZASTĘPCZEJ w ŁOMŻY

§ 1

1. Centrum Pieczy Zastępczej w Łomży, zwane dalej Centrum jest jednostką organizacyjną Miasta Łomży, której celem jest organizowanie systemu pieczy zastępczej dzieciom i młodzieży z miasta Łomży oraz wspieranie rodzin naturalnych z trudnościami w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych.

2. Siedzibą Centrum jest Miasto Łomża, lokal w budynku Zespołu Szkół Drzewnych i Gimnazjalnych ul. Marii Skłodowskiej Curie 5.

3. Terenem działania Centrum jest teren miasta Łomża .

4. Zakresem działalności Centrum może obejmować inne powiaty województwa podlaskiego na podstawie zawartych porozumień.

5. Centrum używa pieczęci i tablicy urzędowej według wzoru:

„ Centrum Pieczy Zastępczej w Łomży”

§ 2

Centrum Pieczy Zastępczej działa na podstawie obowiązującego prawa w szczególności:

1) ustawy z dnia 09 czerwca 2011r. O wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej(Dz. U. z 2011r. Nr 149,poz. 887);.

2) ustawy z dnia 12 marca 2004r. O pomocy społecznej (Dz.U. Z 2004r. Nr 64,poz.593 z późn. zm.);

3) ustawy z dnia 8 marca 1990r. O samorządzie gminnym (Dz.U. Z 2001r.Nr 142,poz.1591 z późn. zm.);

4) ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. O samorządzie powiatowym (Dz.U.z2001r., nr142,poz.1593z późn. zm.);

5) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie udzielania pomocy na usamodzielnienie, kontynuowanie nauki oraz zagospodarowanie (Dz.U. z 2005r. Nr 6 poz. 45)

6) rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 18 października 2004r. w sprawie rodzin zastępczych(Dz.U. z 2004r. Nr 233,poz. 2344);

7) ustawy z dnia 22 marca 1990r o pracownikach samorządowych(dz.U. z 2001r. Nr 142,poz. 1593 z późn.zm.);

8) ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych(Dz.U z 2005r. Nr 249,poz.2104 z późn. zm.).

§ 5

Zadaniem Centrum będzie realizacja zadań organizatora pieczy zastępczej określone w Ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz innych zadań wynikających z tej ustawy wyznaczonych i zleconych przez Prezydenta Miasta .

§ 6

Centrum kieruje i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor Centrum.

Dyrektora Centrum Pieczy Zastępczej zatrudnia Prezydent Miasta Łomża.

§ 7

Szczegółowe zadania i organizację pracy Centrum określa Regulamin Centrum Pieczy Zastępczej w Łomży opracowany przez Dyrektora Centrum i przyjęty przez Prezydentem Miasta Łomży.

§ 8

Ośrodek jest jednostką budżetową i prowadzi gospodarkę finansową i materiałową na zasadach określonych dla tych jednostek.

§ 9

Zmiany w statucie Centrum mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Organizacja wsparcia rodziny i pieczy zastępczej w Łomży .

W związku z Ustawą z dnia 09 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej / Dz. U. 149 poz 887/ , która określa:

- 1) zasady i formy wspierania rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych;
- 2) **zasady i formy sprawowania pieczy zastępczej oraz pomocy w usamodzielnianiu jej pełnoletnich wychowanków;**
- 3) zadania administracji publicznej w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
- 4) zasady finansowania wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
- 5) zadania w zakresie postępowania adopcyjnego.

Zachodzi konieczność zmian organizacyjnych w Mieście Łomża w zakresie organizowania pieczy zastępczej .

Zgodnie z ustawą jednostkami organizacyjnymi wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej są jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego wykonujące zadania w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, placówki wsparcia dziennego, **organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej**, placówki opiekuńczo-wychowawcze, regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, interwencyjne ośrodki preadopcyjne, ośrodki adopcyjne oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

Od 1999r. zadanie organizowania rodzinnej opieki zastępczej stało się zadaniem powiatu. Część zadań formalnie przejął MOPS w Łomży ,ale organizację systemu rodzinnej opieki zastępczej faktycznie realizował OAO w Łomży. Od 1999r. OAO wskazał rodziny zastępcze dla 480 dzieci z Łomży i sąsiednich powiatów. Efektem tej pracy jest znaczne ograniczenie liczby dzieci w opiece instytucjonalnej. W 1992r przebywało 120 dzieci obecnie jest to mała , kilkunastuosobowa placówka, w której przebywa młodzież i kilkoro starszych dzieci . Dzieci młodsze od 1999r. zabezpieczane są w rodzinach zastępczych.

OAO w Łomży pozyskiwał ,szkolił i kwalifikował kandydatów na rodziny zastępcze. Prowadził systematyczną pracę z zastępczymi rodzinami niespokrewnionymi . Monitorował rozwój dzieci ,wspierał opiekunów zastępczych ,prowadził poradnictwo psychologiczno-pedagogiczne i prawne. Monitorował sytuację w patologicznych rodzinach naturalnych ,których dzieci przebywają w rodzinach zastępczych. Jeżeli proces naprawczy funkcjonowania rodziny przyniósł pozytywne efekty ,OAO wspierał rodzinę w odzyskaniu opieki nad dzieckiem , jednocześnie udzielając pomocy prawnej w przeprowadzeniu procedury sądowej. Powyższe zadania realizowane dotychczas przez OAO w Łomży mieszczą się w zadaniach oragnizatora pieczy zastępczej określone w w art 76 Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011/ Dz U nr: 149 poz. 887 .

–Zgodnie z art 244 w/w ustawy publiczne ośrodki adopcyjno-opiekuńcze ulegają likwidacji z dniem 31 grudnia 2011r. Prowadzenie procedur adopcyjnych staje się zadaniem zleconym rządu realizowanym przez Marszałka Województwa. Pracownicy OAO w Łomży prowadzący procedury adopcyjne stają się z dniem 01 stycznia 2012 r. pracownikami Urzędu Marszałkowskiego.

Organizowanie pieczy zastępczej wg. Ustawy pozostaje zadaniem samorządu powiatowego.Zgodnie z art. 241 Starostowie do dnia 31 grudnia 2011 r. wyznaczają organizatorów pieczy zastępczej .

Powołanie na bazie lokalowej i w części kadrowej OAO w Łomży ,Centrum Pieczy Zastępczej umożliwi kontynuowanie dobrych doświadczeń z zakresu rodzinnej pieczy zastępczej w Łomży. Ustawa nie określa struktur organizacyjnych do realizacji zadań pieczy zastępczej i innych zadań w niej określonych ,pozwala samorządom na realizację własnych koncepcji .

Powołanie CENTRUM PIECZY ZASTĘPCZEJ W ŁOMŻY umożliwi też przekazanie części zadań gminy wynikających z tej ustawy m.in..usytuowanie asystentów rodziny. Asystenci rodziny nie mogą być zatrudnieni w MOPS nie można też łączyć pracy pracownika socjalnego z pracą asystenta rodziny.

-

I.ZADANIA POWIATU

Organizator pieczy zastępczej:

- rodziny zastępcze spokrewnione
- rodziny zastępcze nie spokrewnione
- rodziny zastępcze zawodowe
- rodziny pomocowe
- rodzinne domy dziecka
- usamodzielnianie wychowanków
- regulowanie sytuacji prawnej dzieci

Zdania organizatora pieczy zastępczej:

4. Do zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
 - 2) kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej;
 - 3) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
 - 4) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
 - 5) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod

uwagę ich potrzeby;

6) zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych;

7) organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy;

8) współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi;

9) prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;

10) zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego;

11) dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej;

12) prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno-pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczą;

13) przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;

14) zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego;

15) przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy;

16) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;

17) organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku.

Pracę z rodzinami zastępczymi prowadzą koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej co reguluje art 77 w/w ustawy:

1. Rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka obejmuje się opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej.

2. Koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej wyznacza organizator rodzinnej pieczy zastępczej, po zasięgnięciu opinii odpowiednio rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka.

3. Do zadań koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności:

- 1) udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej;
- 2) przygotowanie, we współpracy z asystentem rodziny i odpowiednio rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka, planu pomocy dziecku;
- 3) pomoc rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w nawiązaniu wzajemnego kontaktu;
- 4) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej;
- 5) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
- 6) udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
- 7) przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej.

4. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej nie może mieć pod opieką łącznie więcej niż 15 rodzin zastępczych lub rodzinnych domów dziecka.

5. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej jest obowiązany do systematycznego podnoszenia swoich kwalifikacji w zakresie pracy z dziećmi lub rodziną, w szczególności przez udział w szkoleniach i samokształcenie.

6. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej ma prawo do korzystania z poradnictwa zawodowego, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie jego kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego.

Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej jest zatrudniany przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Organizator pieczy zastępczej zgodnie z art. 128 ocenia:

- 1) sytuację dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej oraz w rodzinnym domu dziecka;
- 2) rodzinę zastępczą oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Organizator rodzinnej pieczy zastępczej dokonuje oceny w celu:

- 1) ustalania aktualnej sytuacji rodzinnej dziecka;
- 2) analizy stosowanych metod pracy z dzieckiem i rodziną;
- 3) modyfikowania planu pomocy dziecku;
- 4) monitorowania procedur adopcyjnych dzieci z uregulowaną sytuacją prawną umożliwiającą przysposobienie;
- 5) oceny stanu zdrowia dziecka i jego aktualnych potrzeb;
- 6) oceny zasadności dalszego pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 7) informowania sądu o potrzebie umieszczenia dziecka w placówce działającej na podstawie przepisów o systemie oświaty, działalności leczniczej lub pomocy społecznej.

Oceny sytuacji dziecka organizator rodzinnej pieczy zastępczej dokonuje w konsultacji w szczególności z:

- 1) odpowiednio rodziną zastępczą albo prowadzącym rodzinny dom dziecka;
- 2) pedagogiem;
- 3) psychologiem;
- 4) właściwym asystentem rodziny;
- 5) przedstawicielem ośrodka adopcyjnego;
- 6) koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej.

ZADANIA GMINY:

-asysta rodziny / 1 asystent rodziny / 20 rodzin pod opieką/

Zgodnie z art. Art. 10. Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej:

1. Pracę z rodziną organizuje gmina lub podmiot, któremu gmina zleciła realizację tego zadania na podstawie art. 190.
2. W przypadku gdy wyznaczonym na podstawie ust. 1 podmiotem jest ośrodek pomocy społecznej, w ośrodku można utworzyć zespół do spraw asysty rodzinnej.
3. Praca z rodziną jest prowadzona w szczególności w formie:
 - 1) konsultacji i poradnictwa specjalistycznego;
 - 2) terapii i mediacji;
 - 3) usług dla rodzin z dziećmi, w tym usług opiekuńczych i specjalistycznych;
 - 4) pomocy prawnej, szczególnie w zakresie prawa rodzinnego;
 - 5) organizowania dla rodzin spotkań, mających na celu wymianę ich doświadczeń oraz zapobieganie izolacji, zwanych dalej „grupami wsparcia” lub „grupami samopomocowymi”.
4. Praca z rodziną jest prowadzona także w przypadku czasowego umieszczenia dziecka poza rodziną.

Do zadań asystenta rodziny należy w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja planu pracy z rodziną we współpracy z członkami rodziny i w konsultacji z pracownikiem socjalnym, o którym mowa w art. 11 ust. 1
- 2) opracowanie, we współpracy z członkami rodziny i koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej, planu pracy z rodziną, który jest skoordynowany z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej;
- 3) udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego;
- 4) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych;
- 5) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów psychologicznych;
- 6) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych z dziećmi;

- 7) wspieranie aktywności społecznej rodzin;
- 8) motywowanie członków rodzin do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 9) udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej;
- 10) motywowanie do udziału w zajęciach grupowych dla rodziców, mających na celu kształtowanie prawidłowych wzorców rodzicielskich i umiejętności psychospołecznych ;
- 11) udzielanie wsparcia dzieciom, w szczególności poprzez udział w zajęciach psychoedukacyjnych;
- 12) podejmowanie działań interwencyjnych i zaradczych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin;
- 13) prowadzenie indywidualnych konsultacji wychowawczych dla rodziców i dzieci;
- 14) prowadzenie dokumentacji dotyczącej pracy z rodziną;
- 15) dokonywanie okresowej oceny sytuacji rodziny, nie rzadziej niż co pół roku, i przekazywanie tej oceny podmiotowi, o którym mowa w art. 17 ust. 1;
- 16) monitorowanie funkcjonowania rodziny po zakończeniu pracy z rodziną;
- 17) sporządzanie, na wniosek sądu, opinii o rodzinie i jej członkach;
- 18) współpraca z jednostkami administracji rządowej i samorządowej, właściwymi organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i osobami specjalizującymi się w działaniach na rzecz dziecka i rodziny;
- 19) współpraca z zespołem interdyscyplinarnym lub grupą roboczą, o których mowa w art. 9a ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. Nr 180, poz. 1493, z 2009 r. Nr 206, poz. 1589 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 146 i Nr 125, poz. 842), lub innymi podmiotami, których pomoc przy wykonywaniu zadań uzna za niezbędną.

ZAŁOŻENIA ORGANIZACYJNE CENTRUM PIECZY ZASTĘPCZEJ W ŁOMŻY

Osoby zatrudnione:

-dyrektor /pedagog - 1 etat - koordynacja pracy, wstępna ocena kandydatów, współpraca z instytucjami i sądem rodzinnym , sprawy interwencyjne i konfliktowe, szkolenia uzupełniające ,regulowanie sytuacji prawnej.

-asystent rodziny 2 etaty / 1 etat na 20 rodzin/- zadania jw.

-koordynator pieczy zastępczej - 1etat / 1 koordynator na 15 rodzin zastępczych zawodowych i niespokrewnionych / zadania jw.

-specjalista pracy z rodziną - 1 etat / rodziny zastępcze spokrewnione /

-psycholog ½ etatu:/ - szkolenie i diagnozowanie kandydatów, szkolenia uzupełniające rodzin zastępczych ,poradnictwo psychologiczne,diagnoza psychologiczna dzieci /.

-poradnictwo prawne- wolontariat

-pracownik administracyjno-obslugowy -1 etat

-księgową ¼ etatu

razem 6 ¾ etatu

-kierowca -konserwator ,sprzątaczką /umowa zlecenie/

Planowany budżet na rok 2012 – 387 600 zł

Zatrudnienie w/w osób i organizacja pracy Centrum Pieczy Zastępczej w Łomży w roku 2012 mieściłaby się w planowanym budżecie likwidowanego z dniem 31 grudnia 2011r. Ośrodka Adopcyjno-Opiekuńczego w Łomży tj . 387 600zł.

W sytuacji ,gdy liczba asystentów będzie niewystarczająca istnieje możliwość zatrudnienie dodatkowych osób na umowę zlecenie.

Zasady zgłaszania przez pracownika socjalnego rodziny dysfunkcyjnej w której dobro dziecka jest zagrożone do asystenta rodziny oraz powrotu rodziny pod opiekę pracownika socjalnego zostaną jasno określone w uzgodnieniu MOPS i Centrum Pieczy Zastępczej .Asystent rodziny powinien pracować z najtrudniejszymi przypadkami, w innym razie praca pracownika socjalnego będzie dublowana, co obciąży budżet Miasta.

Opracowała: Bożena Jabłońska

STRUKTURA WSPÓŁPRACY JEDNOSTEK POMOCY SPOŁECZNEJ

PRACOWNIK SOCJALNY

- praca z rodziną dysfunkcyjną zaniedbującą obowiązki rodzicielskie.



przekazanie rodziny do pracy asystenta rodzinnego
zgodnie z opracowanymi kryteriami

ASYSTENT RODZINY

- intensywne wsparcie rodziny, przeciwdziałanie zabraniu dziecka z rodziny
+ współpraca z pracownikiem socjalnym



brak chęci współpracy rodziny
z asystentem dobro dziecka zagrożone

piecza zastępcza - dziecko umieszczone w pieczy zastępczej



współpraca asystenta rodziny
z koordynatorem rodziny zastępczej

ASYSTENT RODZINY

- aktywizowanie rodziny do podjęcia działań naprawczych mających na celu odzyskanie dziecka



- + współpraca z pracownikiem socjalnym
- + współpraca z koordynatorem rodziny

Pozytywne efekty pracy z rodziną – dziecko wraca pod opiekę rodziców, rodzina pozostaje w czasie próby pod aktywnym wsparciem asystenta rodziny, później opiekę przejmuje MOPS.

Negatywne efekty pracy z rodziną - pozbawienie władzy rodzicielskiej, dziecko zgłoszone do Ośrodka Adopcyjnego.

Dla porównania:

2525zł miesięczny koszt pobytu dziecka w placówce

30 300 zł roczny koszt utrzymania dziecka w placówce!

10 dzieci w placówce x 30300 zł = 303 000zł /

**roczny koszt utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej niespokrewnionej 12 x
1000 zł =12000**

10 dzieci w rodzinie zastępczej niespokrewnionej - 120 000zł

**roczny koszt utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej zawodowej –12 x 1800zł
= 21 000**

10 dzieci w rodzinie zastępczej zawodowej -210 000 zł rocznie

W 2010 r. w rodzinach zastępczych OAO umieścił -12 dzieci

W 2011r . przebywa w rodzinach zastępczych przebywa - 20 dzieci.