

PUP. CAZ.4410-5/MGw/12

Łomża. 20.02.2012 r.

Pani

Dorota Śleszyńska
Biuro Rady Miejskiej
w Łomży

Odpowiadając na pismo Nr BRM.0002.21.2012 z dnia 15 lutego 2012 roku przesyłam w załączeniu materiały dotyczące zaplanowanej na 29 lutego br. sesji poświęconej tematowi: Analiza lokalnego rynku pracy / zapoznanie się z formami przeciwdziałania bezrobociu i środkami na te działania na rok 2012/.

Z poważaniem

Załącznik: Formy przeciwdziałania bezrobociu...

**ZASTĘPCA DYREKTORA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

Danuta Jarota

Formy przeciwdziałania bezrobociu i środki zaplanowane na te działania przez Powiatowy Urząd Pracy w Łomży na 2012 rok.

Ramy prawne polityki rynku pracy oraz zadania państwa w sferze zatrudnienia, które mają na celu zapewnienie bezpieczeństwa socjalnego bezrobotnym, a także ich aktywizację zawodową, określa obowiązująca ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uchwalona przez Sejm 20 kwietnia 2004 r., na kilka dni przed wejściem Polski do Unii Europejskiej. Zmiany sytuacji na rynku pracy, nowe wymagania gospodarcze, zmiany demograficzne, jak również konieczność dostosowania do przepisów wspólnotowych, wymusiły od tamtego czasu kilkukrotną nowelizację zapisów ustawy.

Podstawowym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży jest realizowanie programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, który jest częścią powiatowej i miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych. W tym celu PUP pozyskuje i gospodaruje środkami finansowymi, które są wykorzystywane na realizację zadań aktywizujących

Publiczne służby zatrudnienia świadczą swoje usługi przede wszystkim osobom fizycznym, oczekującym pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub poruszania się po rynku pracy, jak również pracodawcom i innym instytucjom wymienionym w ustawie.

Do podstawowych zadań samorządu powiatu należy m.in.:

- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia przez różnorodne formy wsparcia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wydawanie decyzji administracyjnych związanych ze statusem bezrobotnego lub udzielonymi świadczeniami,
- organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- współpraca z gminami w upowszechnianiu ofert pracy i informacji o usługach świadczonych przez powiatowy urząd pracy oraz organizacji robót publicznych, a także zatrudnienia socjalnego,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- realizacja zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników oraz uczestnictwem w sieci EURES,
- organizacja i realizowanie programów specjalnych i projektów pilotażowych.

W obecnym brzmieniu ustawa przewiduje wyodrębnienie w powiatowych urzędach pracy Centrów Aktywizacji Zawodowej, które są wyspecjalizowanymi komórkami organizacyjnymi, realizującymi zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. Zarówno usługi, jak i instrumenty rynku pracy są pojęciami ściśle określonymi przepisami omawianej ustawy, ustawodawca precyzyjnie określił też krąg osób i instytucji, wobec których mogą być zastosowane wraz z warunkami, jakie muszą być spełnione, aby mogło zostać udzielone stosowne wsparcie.

Do podstawowych **usług** świadczonych przez PUP w Łomży należą:

1. Pośrednictwo pracy.
2. Poradnictwo i informacja zawodowa.
3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.
4. Szkolenia.
- 5.

Do podstawowych **instrumentów** rynku pracy realizowanych przez PUP w Łomży należą:

1. Staże.
2. Prace interwencyjne.
3. Roboty publiczne.
4. Przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej / dofinansowanie /.
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .
6. Prace społecznie użyteczne.
7. Dodatki aktywizacyjne.
8. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla członków założycieli spółdzielni socjalnej.

Wymienione wyżej usługi, poza szkoleniami, PUP w Łomży świadczy nieodpłatnie, bez limitu, odpowiednio do potrzeb i wniosków osób i pracodawców.

Dodatki aktywizacyjne również nie są limitowane, otrzymują je wszystkie osoby spełniające kryteria.

INSTRUMENTY DO REALIZACJI W ROKU 2012.

L.p.	INSTRUMENT	Kwota	Ilość osób objętych wsparciem
1.	Staż, w tym badania lekarskie i koszty dojazdu	1 936 120 zł	267
2.	Prace interwencyjne	685 078 zł	131
3.	Roboty publiczne	1 018 780 zł	97 / 141
4.	Dofinansowanie działalności	954 000 zł	53
5.	Refundacja doposażenia	576 000 zł	32
6.	Szkolenia	173 194 zł	104
7.	Prace społecznie użyteczne	54 600 zł	40
8.	Refundacja składek dla spółdzielni socjalnej	27 000 zł	5

Działania te są finansowane przede wszystkim ze środków Funduszu Pracy w kwocie **4 006 300 zł** oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie **2 497 900 zł**. Aktualny limit wynosi **6 504 200 zł**.

Poza przewidzianymi wyżej wydatkami należy sfinansować zobowiązania z roku 2011 oraz zapewnić wkład własny do programu specjalnego, który PUP w Łomży będzie zgłaszał w ramach konkursu do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Charakterystyka usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w Łomży:

Pośrednictwo pracy jest najstarszą usługą świadczoną przez publiczne służby zatrudnienia. Odbiorcą jej są osoby bezrobotne, poszukujące pracy i pracodawcy. Jest realizowana zgodnie z następującymi zasadami: dostępności usług dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców; dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług; równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną; jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Istotą pośrednictwa jest kojarzenie oferty pracy z potencjalnym kandydatem. Na tak zdefiniowaną usługę składa się wiele szczegółowych działań: udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych; pozyskiwanie ofert pracy; upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy, udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy; udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy; informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy; inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami; współdziałanie powiatowych urzędów pracy w wymianie informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania oraz informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych i grupowych. Porady indywidualne mogą być poprzedzone specjalistycznymi badaniami lekarskimi i psychologicznymi, każdorazowo na ich przeprowadzenie powinien wyrazić zgodę bezrobotny. Poradnictwo grupowe jest prowadzone w formie warsztatów, treningów, zajęć aktywizujących, które poświęcone są problematyce rynku pracy, autoprezentacji i umiejętności planowania kariery zawodowej. Do tej formy poradnictwa można również zaliczyć spotkania informacyjno-edukacyjne organizowane dla młodzieży w formie pogadarek, wykładów, lekcji, prelekcji na temat procesów zachodzących na rynku pracy. Bez względu na to, w jakiej formie poradnictwo jest prowadzone opiera się, podobnie jak pośrednictwo, na przytoczonych wyżej stałych zasadach,

Usługi szkoleniowe są istotne w działalności publicznych służb zatrudnienia ze względu na niski potencjał kwalifikacyjny osób rejestrujących się jako bezrobotne i dominację osób o niskich kwalifikacjach w zasobie bezrobocia. Wśród osób tworzących tzw. bezrobocie rejestrowane najliczniejsze są grupy z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym. W takiej sytuacji szkolenia należy traktować jako ważny instrument doskonalenia kapitału ludzkiego, mającym na celu zwiększenie szans na pracę przez doskonalenie kwalifikacji i umiejętności osób poszukujących pracy. Według zapisów ustawy, starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia dla bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych umiejętności,

zwiększających szansę na uzyskanie zatrudnienia w wypadku: braku kwalifikacji zawodowych; konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych; utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Organizacja szkoleń jest oparta na rzetelnej diagnozie lokalnego rynku pracy. PUP w Łomży ustalając kierunki szkoleń uwzględnia informacje zawarte w strategii rozwoju regionalnego, w wynikach badań ankietowych, analizach ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie. W roku bieżącym zaplanowano objęcie szkoleniem grupowym 30 osób. Będzie to ABC przedsiębiorczości dla bezrobotnych, którzy ubiegają się o dofinansowanie działalności. Dla 44 osób bezrobotnych, które uzasadnią celowość szkolenia, zaplanowano środki na szkolenia indywidualne.

Kolejną usługą wspierającą osoby bezrobotne na rynku pracy jest **pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**. Pomoc ta polega na skierowaniu osoby będącej naszym klientem na odpowiednie szkolenie organizowane w Klubie Pracy. Z usługi tej mogą korzystać osoby, które: nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy; utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu; chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zatrudnieniowej. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy są poprzedzone poradą indywidualną u doradcy zawodowego. Doradca na podstawie rozmowy z klientem wydaje opinię na temat uczestnictwa danej osoby w szkoleniu z zakresu poszukiwania pracy. Szkolenia takie mogą przyspieszyć odpływ klientów z zasobu bezrobocia do zasobu pracujących. Może to nastąpić na skutek przygotowania ich do poruszania się na lokalnym rynku pracy, jak i na skutek uświadomienia im następstw wynikających z biernej postawy w tym procesie. W roku Bieżącym PUP w Łomży zaplanował przeszkolenie w Klubie Pracy 30 osób.

Obok wymienionych usług, urząd pracy uruchamia instrumenty rynku pracy, które mają motywować pracodawców do zatrudniania osób, których kwalifikacje i inne cechy nie są wystarczające do zatrudniania na zasadach ogólnych.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystając ze stażu, bezrobotny zdobywa doświadczenie zawodowe oraz zwiększa swoje szanse na rynku pracy. Otrzymuje także stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy. Staż może trwać od 3 do 12 miesięcy – jeżeli jest skierowany do osoby bezrobotnej do 25 roku życia lub do 27 roku życia (do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły wyższej) oraz od 3 do 6 miesięcy – jeżeli jest skierowany do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych gwarantuje pracownikowi: umowę o pracę, minimalne wynagrodzenie, prawo do płatnego urlopu wypoczynkowego i zwolnień lekarskich. Pracodawcy przysługuje zwrot poniesionych kosztów zatrudnienia w wysokości uzgodnionej w umowie, jednak nie więcej niż wysokość zasiłku dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne. Okres i kwota refundacji są uzależnione od statusu bezrobotnego oraz środków finansowych pozostających w dyspozycji PUP.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki

zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Skierowany na roboty publiczne bezrobotny jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę i przysługują mu uprawnienia wynikające z tego tytułu (np. prawo do urlopu wypoczynkowego). Poza tym zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, co zwiększa jego szanse na rynku pracy. Otrzymuje także wynagrodzenie, które nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracodawcy przysługuje prawo do refundacji wynagrodzenia przez okres do 6 miesięcy. Powiatowy Urząd Pracy w Łomży refunduje pracodawcom wypłacone wynagrodzenie w wysokości do kwoty minimalnego wynagrodzenia. Jednakże w każdym przypadku zabiega o wkład własny pracodawcy w zatrudnienie pracownika / wkład własny pracodawcy to 30 %/. Współfinansowanie tego zatrudnienia umożliwia urzędowi skierowanie większej ilości osób bezrobotnych przy tej samej kwocie przeznaczony na realizację robót publicznych. Obrazuje to zamieszczona wyżej tabela, z której wynika, że przy pełnej refundacji minimalnej płacy skierujemy 97 osób, natomiast współfinansowanie ze strony pracodawcy umożliwi pomoc 141 osobom.

Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej polega na wsparciu bezrobotnego kwotą 18 000 zł. Po otrzymaniu dotacji bezrobotny rejestruje własną działalność gospodarczą (w terminie wskazanym w umowie), a otrzymane środki musi wykorzystać zgodnie z ich przeznaczeniem w ciągu 30 dni od dnia podjęcia działalności gospodarczej. Na udokumentowanie i rozliczenie poniesionych wydatków pozostają 2 miesiące od dnia podjęcia działalności. Dotacje przyznaje się po uprzednim zabezpieczeniu jej zwrotu w formie poręczenia osób fizycznych, blokady rachunku bankowego lub gwarancji bankowej. Otrzymane środki podlegają zwrotowi, jeżeli działalność gospodarcza prowadzona jest przez okres krótszy niż 12 miesięcy albo beneficjent narusza inne warunki umowy.

O **refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła. Uwzględnienie przez PUP wniosku jest podstawą do wypłaty refundacji w wysokości 18 000 zł po dokonaniu przez podmiot rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych kosztów oraz zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. Refundację przyznaje się po uprzednim zabezpieczeniu jej zwrotu w formie poręczenia osób fizycznych, blokady rachunku bankowego lub gwarancji bankowej. Otrzymane środki podlegają zwrotowi, jeżeli utworzone miejsce pracy nie jest utrzymane przez okres 24 miesięcy albo zatrudnienie bezrobotnego na tym stanowisku trwa krócej niż 24 miesiące albo beneficjent narusza inne warunki umowy.

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze **do 10 godzin tygodniowo** na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa. Pracodawca płaci realizującemu prace społecznie użyteczne co najmniej 7,30 zł za godzinę. PUP w Łomży refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy 4,08 zł / dopuszczalny limit refundacji to 60 % /.

Refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnej. Jest to wsparcie przewidziane dla założonej w roku 2010 ze środków Funduszu Pracy – Spółdzielni Socjalnej „Aleksis”. Pomoc

polega na refundacji składek na ubezpieczenie społeczne należnych w roku 2012 od członków założycieli tej spółdzielni. Refundacja obejmuje składki leżące po stronie zatrudnionego oraz pracodawcy w pełnej wysokości, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Dodatek aktywizacyjny, jest to finansowa forma wsparcia motywująca do podjęcia i kontynuacji zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny otrzyma bezrobotny, który posiada prawo do zasiłku i z własnej inicjatywy podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek jest wypłacany przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby jeszcze zasiłek, w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy.

Powiatowy Urząd Pracy w Łomży poza przewidzianymi i omówionymi powyżej zadaniami na rok 2012 realizuje 2 projekty konkursowe wdrożone w roku 2011. Projekt „Postaw na siebie” jest skierowany do 30 osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a projekt „Uwierz w swoje możliwości” jest skierowany do 15 osób po 50 roku życia. Łączna wartość projektu to 839 259 zł i środki te umożliwią skierowanie 45 osób na staż oraz prace interwencyjne po odbytym stażu. 30 % osób z tej grupy jest skierowanych do tzw. zielonych miejsc pracy. Projekty te zakończą się w I kwartale roku 2013 .

Ponadto poszukując środków na aktywizację bezrobotnych PUP w Łomży przygotowuje wniosek o dofinansowanie programu specjalnego. Powiatowa Rada Zatrudnienia w dniu 14 lutego pozytywnie zaopiniowała założenia takiego programu. Ogółem wartość programu to 1 563 031 zł w tym: wkład własny 478 100 zł, kwota Funduszu Pracy z rezerwy ministra 1 084 931 zł. Projekt będzie skierowany do 70 osób bezrobotnych w wieku do 30 lat.

Wymienione wyżej kwoty nie są ostateczne, w dalszym ciągu PUP w Łomży będzie zabiegał o dodatkowe środki na wsparcie swoich bezrobotnych w roku 2012.

Opracowała:
Maria Gwardys
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Łomży



Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży w styczniu 2012r.

I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w styczniu 2012 roku

1. Poziom bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży w końcu stycznia 2012 roku wyniosła 6726 osób (w tym 3377 kobiet) i była wyższa od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec stycznia 2011 roku o 249 osób (liczba kobiet zwiększyła się o 75 osoby), tj. o 3,8%. Natomiast w porównaniu do stanu na koniec miesiąca poprzedniego, poziom bezrobocia zwiększył się o 450 bezrobotnych, tj. o 7,2%.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży w styczniu 2012r. zgłosiło się 759 bezrobotnych, w tym 487 nie posiadało prawa do zasiłku. Wśród rejestrujących się 8 bezrobotnych pracowało za granicą, w tym: w Niemczech – 2, Irlandii – 3, Grecji – 1, Holandii – 1, we Włoszech – 1.

W okresie sprawozdawczym wyrejestrowano 309 osób z następujących przyczyn:

- podjęcia pracy – 174, w tym podjęcia pracy subsydiowanej – 31,
- rozpoczęcia stażu – 17,
- rozpoczęcie szkolenia – 0,
- rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej – 0,
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 2,
- nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 50,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 27,
- innych – 39.

Bezrobotni z miasta Łomży stanowili 61,1% wszystkich zarejestrowanych osób w urzędzie i było ich 4112.

Z przyczyn zakładów pracy status bezrobotnego uzyskało 12 osób. Na koniec stycznia 2012 roku ta kategoria bezrobotnych stanowiła 1,9% wszystkich zarejestrowanych w ewidencji urzędu i liczyła 129 bezrobotnych. W omawianym miesiącu sprawozdawczym zgłoszono 102 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz 6 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Na koniec miesiąca zostało niewykorzystanych 38 wolnych miejsc pracy oraz 4 miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych.

Zanotowany wzrost poziomu bezrobocia w styczniu 2012r. związany jest: z rejestrowaniem się osób, którym skończyły się umowy na czas określony i powrotem z aktywnych form.

2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na obszarze działania dla PUP w Łomży na koniec stycznia 2012r. kształtowała się na poziomie 15,7%. Dla miasta Łomży stopa bezrobocia wyniosła 17,2%, a dla Powiatu Łomżyńskiego – 13,8%.

Wskaźnik obliczono na podstawie danych GUS o liczbie czynnych zawodowo ogółem (42,7 tys. osób, w tym miasto Łomża 17,2 tys., Powiat Łomżyński 18,9 tys.) dla obszaru PUP w Łomży, aktualnych na koniec grudnia 2011 roku.

3. Wybrane kategorie bezrobotnych

3.1. Kobiety

W końcu stycznia 2012 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet wynosiła 3377 i była wyższa o 134 w porównaniu do poprzedniego miesiąca. Bezrobotne kobiety stanowiły 50,2% ogółu

bezrobotnych.

Bezrobotne z Miasta Łomży stanowiły 61,3% populacji kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy i było ich 2070.

3.2. Zamieszkali na wsi

W końcu stycznia 2012 roku liczba bezrobotnych mieszkających na wsi wynosiła 2279 osób (w tym 1122 kobiet) i była wyższa o 169 osób w stosunku do stanu na koniec poprzedniego miesiąca. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 33,9% ogółu zarejestrowanych w ewidencji urzędu. W analogicznym okresie 2011 roku bezrobotni mieszkający na wsi stanowili 33,3% bezrobocia rejestrowanego. Na koniec stycznia 2012r. 323 osób z terenów wiejskich posiadało prawo do zasiłku. Stanowiły one 29,9% uprawnionych do świadczeń. Na koniec stycznia 2011 roku 31,3% populacji z prawem do zasiłku, to osoby zamieszkałe na wsi.

3.3. Posiadający prawo do zasiłku

W styczniu 2012 roku zwiększyła się w stosunku do poprzedniego miesiąca o 149 osób liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. W końcu omawianego miesiąca wielkość tej subpopulacji wyniosła 1081 osoby (w tym 718 kobiet) i była wyższa o 19 osób od stanu na koniec stycznia 2011 roku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili na koniec analogicznego okresu roku ubiegłego 16,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

4. Podjęcie pracy

W styczniu 2012 roku pracę podjęło 174 bezrobotnych, tj. o 47 osób więcej niż w ubiegłym miesiącu.

5. Przeciwdziałanie bezrobociu

5.1. Roboty publiczne

Do robót publicznych skierowano 11 osób, w tym 4 pozostawały bez pracy długotrwale. Wśród skierowanych 7 osób pochodziło z Łomży.

5.2. Prace interwencyjne

W ramach prac interwencyjnych zatrudniono 6 osób, w tym żadna z nich nie pozostawała bez pracy długotrwale. Wśród skierowanych 1 osoba pochodziła z Łomży.

5.3. Dotacje i refundacje

W styczniu 2012 roku nie podpisano żadnej umowy o udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej na własny rachunek.

W styczniu 2012 roku nie podpisano żadnej umowy na refundację części kosztów doposażenia stanowisk pracy. Na dodatkowe miejsca pracy skierowano 14 osób (pracownik biurowy – 2 osoby, kucharz, sprzedawca – 2 osoby, pracownik budowlany, grafik komputerowy, pracownik kamieniarski – 2 osoby, operator wózka widłowego, pracownik techniczny, mechanik, pracownik fizyczny, przedstawiciel handlowy), w tym 11 osób pochodziło z Łomży.

5.4. Staże

W styczniu 2012 roku skierowano 17 osób na staż zawodowy u lokalnych pracodawców, w tym 10 osób pochodziło z Łomży.

5.5. Szkolenia

W styczniu 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łomży nie skierował żadnej osoby na szkolenie.

5.6. Dodatki aktywizacyjne

W styczniu 2012 roku na podstawie art. 48 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przyznano 23 bezrobotnym dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia z własnej inicjatywy zatrudnienia. Na koniec omawianego okresu sprawozdawczego 25 osób (w tym 11 kobiet) było uprawnionych do otrzymywania dodatku aktywizacyjnego.

5.7. Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania

W styczniu 2012r. przygotowano 260 osobom bezrobotnym (w tym 132 kobietom) Indywidualne Plany Działania. W końcu miesiąca sprawozdawczego 4969 osoby bezrobotne (w tym 2690 kobiet) realizowało IPD.

6. Zgłoszenia zwolnień

W miesiącu sprawozdawczym nie było ani jednego zwolnienia grupowego.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy na obszarze działania PUP w Łomży w końcu stycznia 2012 roku .

Wyszczególnienie		PUP w Łomży	Miasto Łomża	Powiat Łomżyński	Udział Miasta Łomży w ogółem
Liczba bezrobotnych		6 726	4 112	2 614	61,1
w tym z prawem do zasiłku		1 081	718	363	66,4
Liczba kobiet		3 377	2 070	1 307	61,3
Zwolnieni z przyczyn zakładów pracy		129	94	35	72,9
Zamieszkali na wsi		2 279	0	2 279	0,0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		551	279	272	50,6
Cudzoziemcy		62	61	1	98,4
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	bezrobotni w wieku do 25 lat	1 594	789	805	49,5
	bezrobotni, którzy ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia	199	120	79	60,3
	długotrwale bezrobotni	3 383	2 075	1 308	61,3
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	700	414	286	59,1
	bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	1 451	1 060	391	73,1
	bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	2 168	1 207	961	55,7
	bez doświadczenia zawodowego	1 783	945	838	53,0
	bez wykształcenia średniego	3 451	2 036	1 415	59,0

samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	425	297	128	69,9
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	92	73	19	79,3
niepełnosprawni bezrobotni	484	349	135	72,1
po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0	0	0,0
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	102	94	8	92,2
w tym niewykorzystane	38	38	0	100,0
Podjęcia pracy ogółem	174	117	57	67,2
w tym praca subsydiowana	31	19	12	61,3
Stopa bezrobocia w %	15,7*	17,2*	13,8*	

* - wartości nie weryfikowane przez GUS

Sporządziła: Hanna Huszcza

Lomża 02.02.2012r.

DYREKTOR
 POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

 Maczysław Bielek