

Miasto Łomża
Miejski Ośrodek Sportu
i Rekreacji w Łomży
ul. Zjazd 18, 18-400 Łomża
NIP: 718-214-49-19

Łomża, 31.07.2019 r.

MOSiR.072.838.2019
URZĄD MIEJSKI
w ŁOMŻY
Wpłynęło

dn 01.08.2019

Nr dzienn.

podpis

Szanowny Pan
Mariusz Chrzanowski
Prezydent Miasta Łomża

Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Łomży udziela odpowiedzi na zapytanie z dnia 17.07.2019 r. złożone przez Pana Wojciecha Michalaka, Radnego Rady Miejskiej w Łomży.

Z poważaniem,

DYREKTOR
MOSiR w Łomży

Andrzej Modzelewski



PREZYDENT
MIASTA ŁOMŻA

Łomża, 31.07.2019 r.

Szanowny Pan
Wojciech Michalak
Radny Rady Miejskiej w Łomży

W związku z zapytaniem złożonym przez Pana Wojciecha Michalaka z dnia 17.07.2019 r. przedkładam odpowiedź przygotowaną przez Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Łomży.

Z wyrazami szacunku,
PREZYDENT MIASTA

dr Mariusz Chrzanowski

Łomża, 31.07.2019 r.

Szanowny Pan
Wojciech Michalak
Radny Rady Miejskiej w Łomży

dot.: zapytania z dnia 17.07.2019 r. odnośnie funkcjonowania Parku Wodnego

MOSiR w Łomży zarządza dwiema pływalniami krytymi. Jedną od marca 2011 roku i jest to Park Wodny oraz Pływalnię przy ul. Niemcewicza od lutego 2010r. Oba obiekty przed otwarciem podlegały audytowi bezpieczeństwa w zakresie zagrożeń dla użytkowników, a w tym ocenie obszaru wodnego jaki stanowią zgodnie z definicją ustawową niecki basenowe. W ramach tych audytów wyznaczono strefy nadzoru ratowniczego oraz wymaganą liczbę stanowisk ratowniczych równoznaczną z ilością ratowników, którzy w tym samym czasie muszą przebywać na hali basenowej. Obiekt Pływalni funkcjonował wtedy siedem dni w tygodniu od godziny 6:00 do 22:00 w dni robocze i od 8:00 do 22:00 w soboty i niedziele. W analogicznych godzinach otwarty dla klientów był Park Wodny.

Z dniem 1 stycznia 2012r roku nastąpiła zmiana przepisów dotycząca ratownictwa wodnego wprowadzona ustawą z 18 sierpnia 2011 o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych. Wydawało się wtedy, że organizacyjnie nie spowoduje to zmian w zapotrzebowaniu na kadrę ratowniczą.

Jednak w ciągu 5 lat obowiązywania zmienionych w 2011 roku przepisów ukształtowało się orzecznictwo sądowe stanowiące wykładnię dla interpretacji zapisów ww. ustawy. Orzecznictwo to znalazło odzwierciedlenie w informacjach przekazywanych przez prawników i osoby zajmujące się zawodowo ratownictwem wodnym na szkoleniach i konferencjach branżowych. Podstawową różnicą mającą znaczenie dla zarządzających pływalniami była konieczność zwiększenia obsady ratowniczej przy nieckach basenowych o długości większej i równej 25 m z jednego ratownika do dwóch. Tak więc w przypadku naszych pływalni zapotrzebowanie godzinowe w miesiącu wzrosło skokowo o 464 godziny w obiekcie Parku Wodnego oraz o 464 godziny w Pływalni co jest ekwiwalentem 6 etatów. Tak więc całkowite zapotrzebowanie na pracę miesięcznie w Parku Wodnym wynosiło wtedy 2320 godzin, a w Pływalni 1392 godziny. Gdyby uwzględnić plażę miejską w okresie w jakim funkcjonowała do 2017 r włącznie to trzeba by jeszcze doliczyć na okres wakacyjny dyżury ratownicze w wymiarze 1620 godzin. Uwzględniając urlopy należne pracownikom oraz średnie absencje chorobowe zatrudnionych powinno być 25 ratowników.

W związku z brakiem możliwości zabezpieczenia takich zasobów pracy koniecznym było ograniczenie zakresu funkcjonowania obiektu Pływalni. Pierwszym elementem było wydłużenie przerwy technologicznej obiektu Pływalni z jednego do dwóch miesięcy wakacyjnych mając na uwadze, że jest to obiekt w większości użytkowany przez szkołę nr 10 do realizacji zajęć wychowania fizycznego. Następnie zdecydowano aby Pływalnia zaczęła pracować z dniem 1 września 2016r od godziny 9:00 do 21:00 we wszystkie dni tygodnia co pozwoliło zmniejszyć zapotrzebowanie o 360 godzin miesięcznie. Kolejnym elementem dopasowywania możliwości w

zabezpieczeniu służby ratowniczej do potrzeb było zamknięcie Pływalni w niedziele co nastąpiło od kwietnia 2017r. i ograniczyło godziny pracy ratowników o kolejne 144 godziny. Następnym wymuszonym ruchem organizacyjnym z tego zakresu było ograniczenie funkcjonowania jednej ze stref w Parku Wodnym w dni robocze w godzinach od 6:00 do 10:00 co w efekcie ograniczyło potrzeby zasobów pracy o 88 godzin miesięcznie. Skrócenie dostępności Parku Wodnego w soboty i niedziele, o które Pan pyta, jest następnym krokiem organizacyjnym wynikającym z niedoborów kadrowych w grupie ratowników wodnych. Wszystkie te działania poprzedzała analiza statystyczna wykorzystania obiektów w poszczególnych dniach i porach dnia. Ograniczenia wprowadzano tam gdzie było to najmniej uciążliwe dla klientów. I tak w okresie lipca 2018 r w pierwszy weekend z usług Parku w godzinach od 8:00 do 10:00 skorzystało 43 osoby, a w następnie odpowiednio 42 osoby, 35 osób, 60 osób. Daje to średnio 11 osób na godzinę gdzie średnia wyliczona z całego roku 2018 wynosi 31,7 osób na godzinę.

Warto w tym miejscu zaznaczyć, że próby pozyskania na rynku pracy nowych ratowników nie przynosiły i nie przynoszą oczekiwanych efektów. Dla przykładu w drugiej połowie roku 2016 Urząd Pracy sfinansował kurs dla ratowników, po ukończeniu którego cztery osoby podjęło pracę w MOSiR. Niestety wszystkie odeszły przed upływem 6 miesięcy od dnia zatrudnienia. Akcje informacyjne w łomżyńskich szkołach wyższych o możliwości dorywczego zarobkowania na stanowisku ratownika np. w formie umowy zlecenia przyniosły ograniczony efekt choć bez tego rodzaju wsparcia sytuacja byłaby dużo gorsza. Co miesiąc ratownicy w ramach umów zlecenia pełnią dyżury w wymiarze od około 500 do 850 godzin.

Na 31.12.2016 r. na stanowisku ratownika zatrudnionych było w obu obiektach 20 osób na 18,5 etatu w tym jedna na urlopie macierzyńskim; na 31.12.2017r - 16 osób; na 31.12.2018r - 19 osób; na 30.06.2019r zatrudnionych było 15 osób w tym jedna na urlopie macierzyńskim. Od stycznia tego roku z pracy zrezygnowało cztery osoby, a od sierpnia nastąpi kolejne uszczuplenie o 1,5 etatu co spowoduje, że do dyspozycji w ramach umów o pracę będziemy mieli 12 etatów, a od września 11,5 etatu. Jedynym uzasadnieniem odejść pracowników, jakie podają w swoich wypowiedzeniach lub odmowach przedłużania umów na czas ograniczony, jest niedostateczne wynagrodzenie, które uniemożliwia im zaspokojenie podstawowych potrzeb życiowych.

Aktualny zakres funkcjonowania obiektów możliwy jest tylko dzięki pracy osób na umowy zlecenia. Są to głównie studenci, którzy jednak w okresie wakacyjnym wybierają lepsze płacowo oferty i wyjeżdżają do ośrodków wczasowych nad morzem i jeziorami. Dlatego też w miesiącu sierpniu w okresie pierwszych dwóch tygodni w dni powszednie nastąpi radykalne ograniczenie dostępności Parku Wodnego dla klientów. Zmuszeni będziemy udostępnić obiekt tylko od godziny 10:00 do 20:00. Konieczność zapewnienia kadry ratowniczej w obu obiektach we wrześniu, w związku z rozpoczęciem roku szkolnego oraz brakiem gotowości podjęcia pracy przez studentów w tymże miesiącu, każe nam z uwagi na trzymiesięczny okres rozliczeniowy i urlopy wypoczynkowe przyjąć takie rozwiązanie organizacyjne.

Istnieje ponadto duże ryzyko, że zmuszeni będziemy od września ograniczyć funkcjonowanie obiektu Pływalni przy ul. Niemcewicza o kolejny dzień w każdym tygodniu i będzie to najprawdopodobniej sobota.