

Łomża, dnia 10 marca 2020 r.

WOR.0003.2.2020

**Pan
Dariusz Domasiewicz
Radny
Rady Miejskiej Łomży**

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 19 lutego 2020 r. przedstawiam zestawienie dotyczące wypłaty nagród w 2019 roku dla pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży.

Stanowisko	Kwota nagrody brutto	Uzasadnienie przyznania nagrody
I z-ca Prezydenta	6.000	za realizację zadań z projektu 3.2 RPO
Skarbnik	5.000	za realizację zadań z projektu 3.2 RPO
Sekretarz	1.000	regulaminowa za ukończenie studiów podyplomowych
Naczelnik	2.000	za zwiększone i dodatkowe zadania
Naczelnik	4.000	za szczególne osiągnięcia zawodowe, wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych
Naczelnik	2.000	za realizację zadań z projektu 3.2 RPO
Naczelnik	800	za zastępstwo nb. pracownika
Sam.st. pracy	1.000	regulaminowa za ukończenie studiów podyplomowych
Z-ca Nacz.	2.000	zadania dodatkowe związane z działalnością Straży Miejskiej
Z-ca Nacz.	800	kontrola frekwencji (sob.niedz.) w szkołach niepublicznych
Z-ca Nacz.	1.000	regulaminowa za ukończenie studiów podyplomowych
Z-ca Nacz.	3.200	kontrola frekwencji (sob.niedz.) w szkołach niepublicznych
Z-ca Nacz	3.200	za szczególne osiągnięcia zawodowe, wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych
Gł. Specjalista	1.000	regulaminowa za ukończenie studiów podyplomowych
Gł. Specjalista	3.000	za szczególne osiągnięcia zawodowe, wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych
Gł. Specjalista	3.500	za szczególne osiągnięcia zawodowe, wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych
Inspektor	1.000	za szczególne osiągnięcia zawodowe, wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych
Inspektor	3.000	za szczególne osiągnięcia zawodowe, wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych
Inspektor	1.000	za uzyskanie specjalistycznych uprawnień
Inspektor	1.000	za przeprowadzenie inwentaryzacji rocznej
Inspektor	- 4.600	- kontrola frekwencji (sob.niedz.) w szkołach niepublicznych
Inspektor	- 1.500	- za przeprowadzenie inwentaryzacji
Inspektor	1.000	za przeprowadzenie inwentaryzacji rocznej
Inspektor	700	za realizację zadań z projektu 3.2 RPO
Inspektor	1.000	za przeprowadzenie inwentaryzacji rocznej
Inspektor	700	za realizację zadań z projektu 3.2 RPO
Inspektor	2.400	kontrola frekwencji (sob.niedz.) w szkołach niepublicznych
Inspektor	3.200	kontrola frekwencji (sob.niedz.) w szkołach niepublicznych
Inspektor	1.000	za przeprowadzenie inwentaryzacji rocznej
Inspektor	1.000	za przeprowadzenie inwentaryzacji rocznej
Inspektor	1.000	za przeprowadzenie inwentaryzacji rocznej
Inspektor	1.000	za przeprowadzenie inwentaryzacji rocznej
Inspektor	1.000	regulaminowa za ukończenie studiów podyplomowych
Inspektor	2.000	zadania dodatkowe związane z działalnością Straży Miejskiej
Inspektor	-1.000	-za przeprowadzenie inwentaryzacji rocznej
Inspektor	-1.000	- za zwiększone i dodatkowe zadania
Podinspektor	1.000	za szczególne osiągnięcia zawodowe, wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych

Podinspektor	1.000	za szczególne osiągnięcia zawodowe, wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych
Podinspektor	2.500	za szczególne osiągnięcia zawodowe, wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych
Podinspektor	800	za dodatkowe zadania w zw. długotrwałą nieobecnością innego pracownika
Podinspektor	300	za zwiększoną dyspozycyjność i efektywność pracy
Podinspektor	1.000	regulaminowa za ukończenie studiów podyplomowych
Podinspektor	1.000	regulaminowa za ukończenie studiów podyplomowych
Podinspektor	1.600	kontrola frekwencji (sob. niedz.) w szkołach niepublicznych
Mł. Strażnik	2.000	zadania dodatkowe związane z działalnością Straży Miejskiej
Mł. Strażnik	-2.000	- zadania dodatkowe związane z działalnością Straży Miejskiej
Mł. Strażnik	-1.200	-kontrola frekwencji (sob. niedz.) w szkołach niepublicznych
Mł. Strażnik	2.000	zadania dodatkowe związane z działalnością Straży Miejskiej
St. Inspektor	2.000	zadania dodatkowe związane z działalnością Straży Miejskiej
St. Inspektor	2.000	zadania dodatkowe związane z działalnością Straży Miejskiej
St. Inspektor	-2.000	- zadania dodatkowe związane z działalnością Straży Miejskiej
St. Inspektor	- 2.000	- za przeprowadzenie inwentaryzacji rocznej
St. obsługi	1.000	za zastępstwo za długotrwałe nieobecny pracownika
Pomoc adm.	1.000	regulaminowa za ukończenie studiów podyplomowych
Pomoc adm.	1.000	za przeprowadzenie inwentaryzacji rocznej
Pomoc adm.	400	za zwiększoną dyspozycyjność i efektywność pracy
Pomoc adm.	- 1.000	-regulaminowa za ukończenie studiów podyplomowych
Pomoc adm.	- 700	- za realizację zadań z projektu 3.2 RPO
Pomoc adm.	1.000	regulaminowa za ukończenie studiów podyplomowych
Pomoc adm.	2.500	za szczególne osiągnięcia zawodowe
Pomoc adm.	1.000	za zastępstwo za długotrwałe nieobecny pracownika
Pomoc adm.	1.000	regulaminowa za ukończenie studiów podyplomowych
St. obsługi	1.500	zastępstwo za długotrwałe nieobecny gońca
St. obsługi	1.500	zastępstwo za długotrwałe nieobecny gońca
St. obsługi	1.500	zastępstwo za długotrwałe nieobecny gońca
St. obsługi	-1.500	-zastępstwo za długotrwałe nieobecny gońca
St. obsługi	-1.000	- regulaminowa, za ukończenie studiów
St. obsługi	1.500	zastępstwo za długotrwałe nieobecny gońca
St. obsługi	1.500	zastępstwo za długotrwałe nieobecny gońca

Tabela uwzględnia informację o konkretnej przyczynie przyznania pracownikowi nagrody. Jednocześnie pragnę podkreślić, iż zarówno płaca zasadnicza, rok zatrudnienia-objęcia stanowiska, czy też ewentualne dodatki specjalne nie mają wpływu na przyznanie lub wysokość nagrody. Ponownie uprzejmie informuję, że nie było tzw. nagród rocznych za 2019 rok.

PREZYDENT MIASTA

dr Marcin Chrzanowski

Biuro Rady Miejskiej
2020 -03- 13
wplynęto