

Łomża, dnia 4 listopada 2022 r.

Panowie  
Artur Nadolny  
Piotr Serdyński  
Radni Rady Miejskiej Łomży  
Obywatelski Klub Samorządowy

W odpowiedzi na interpelację z dnia 24 października 2022 r. dotyczącą zatrudniania i wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży oraz jednostek organizacyjnych miasta Łomża informuję:

1. Liczba etatów pracowniczych w Urzędzie Miejskim w Łomży na koniec października 2014 r. wynosiła 235.
2. Liczba etatów pracowniczych w Urzędzie Miejskim w Łomży na koniec września 2022 r. wynosiła 261.  
Wzrost zatrudnienia związany jest z nowymi zadaniami nałożonymi na samorządy w ostatnich latach.

3. Prezydent Miasta mając na względzie postępującą inflację analizuje, w oparciu o zgłoszone wnioski naczelników komórek organizacyjnych i aktualnie dostępne środki finansowe w budżecie miasta, możliwość podwyższenia wynagrodzenia pracowników jeszcze w tym roku. W założeniach przyjmuje się wzrost wynagrodzenia średnio o 400 zł. na etat.

W 2023 roku nastąpi dwukrotny wzrost wynagrodzenia minimalnego - do 3.490 zł. od 1 stycznia 2023 r. (wzrost o 480 zł. tj. 16%) oraz do 3.600 zł. od 1 lipca 2023 r. (dalszy wzrost o 110 zł. tj. 4%), a więc łącznie o kwotę 590 zł., tj. 20%.

W związku z powyższym opracowane zostały nowe tabele minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia we wszystkich kategoriach zaszerzegowania pracowników zatrudnionych w Urzędzie na podstawie umowy o pracę. Propozycje zostały skierowane, celem uzgodnienia, do Związku Zawodowego Pracowników Samorządowych Urzędu Miejskiego.

W przedstawionej tabeli maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego zaproponowane zostały dwie wersje regulacji: kwotowa (o kwotę wzrostu wynagrodzenia minimalnego, czyli o 590 zł.) oraz procentowa (o procent wzrostu wynagrodzenia minimalnego, czyli o 20%).

W ocenie Prezydenta regulacja procentowa jest bardziej sprawiedliwa. Chroni przed „spłaszczeniem” poziomu wynagrodzenia pomiędzy pracownikami o najniższych i najwyższych kwalifikacjach, pozwala różnicować wynagrodzenia adekwatnie do stanowisk pracy. Proporcjonalny w stosunku do wzrostu minimalnego wynagrodzenia wzrost procentowy płac jest przez pracowników odbierany jako bardziej motywujący. Takie rozwiązanie sprzyja skutecznej polityce płacowej oraz gwarantuje realizację zasady równego traktowania pracowników pod względem płacowym.

Realizacja wypracowanego ze Związkiem Zawodowym rozwiązania możliwa będzie po przyjęciu przez Radę Miejską budżetu miasta na 2023 rok obejmującego zakładane podwyżki wynagrodzeń.

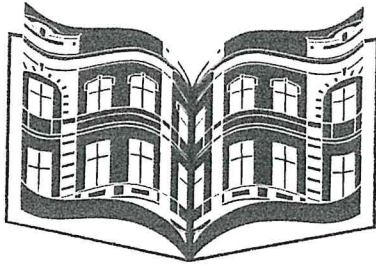
BIURO RADY MIEJSKIEJ  
W P Ł Y N E Ł O  
dnia 04.11.2022, podpis ...  
*[Podpis]*

Na część interpelacji dotyczącą planowanych regulacji płac w jednostkach organizacyjnych miasta odpowiedzi udzielili Dyrektorzy jednostek, które w załączeniu przedstawiam.

4. Stan zatrudnienia na stanowiskach pomocy administracyjnej na koniec października 2014 r. wynosił 12 osób, natomiast na koniec września 2022 r. 20 osób ( w tym 2 osoby na urlopie bezpłatnym oraz 1 na urlopie wychowawczym).

Pragnę zapewnić Panów Radnych, że troską Prezydenta Miasta i Dyrektorów jednostek jest, aby pracownicy wszystkich jednostek otrzymywali za swoją pracę wynagrodzenie godne i adekwatne zarówno do realizowanych zadań, jak i posiadanych kwalifikacji, doświadczenia i kompetencji. Niemniej uzależnione to jest od możliwości finansowych jednostek wynikających z przyjętego uchwałą budżetu miasta na dany rok.

**z up. Prezydenta Miasta**  
**mgr Tamara Alicja Małachowska**  
**SEKRETARZ MIASTA**



## MIEJSKA BIBLIOTEKA PUBLICZNA

### W ŁOMŻY

18-400 Łomża, ul. Długa 13

tel. 86 216 54 81

e-mail: biblioteka@mbp-lomza.pl

Łomża, 28.10.2022 r.

6.25.16.2022

**Artur Nadolny**  
**Piotr Serdyński**  
**Radni Rady Miejskiej Łomży**

**Dotyczy:**  
**Interpelacji z dnia 24.10.2022 r.**

W odpowiedzi na punkt 3 interpelacji Pana Artura Nadolnego i Pana Piotra Serdyńskiego Radnych Rady Miejskiej Łomży Obywatelski Klub Samorządowy z dnia 26.10.2022 r. w imieniu Miejskiej Biblioteki Publicznej w Łomży przedstawiam następującą odpowiedź.

Płace pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej w Łomży należą na najniższych wśród instytucji kultury. Systematyczny wzrost płacy minimalnej wpłynął na spłaszczenie wynagrodzeń w naszej instytucji. W związku z rządową regulacją płacy minimalnej, od stycznia 2023 r. **98 % pracowników** otrzyma stawkę zatrudnienia na poziomie płacy minimalnej. W związku z tym zachodzi niezbędna konieczność różnicowania wysokości wynagrodzeń ze względu na doświadczenie zawodowe i wykształcenie, by móc motywować pracowników i docenić tych najbardziej zaangażowanych. Niski poziom wynagrodzeń wpływa również na to, że trudno pozyskać do zespołu nowych pracowników, zdarzają się też odejścia z pracy związane z propozycją wyższego wynagrodzenia.

Od początku tego roku czyniłam wielorakie działania aby poinformować władze miasta o istniejącym problemie niski płac w bibliotece. Po wielu rozmowach w lipcu br. złożyłam wniosek o zwiększenie dotacji podmiotowej na powyższy cel. Do chwili obecnej nie otrzymałam żadnej odpowiedzi w tej kwestii. W październiku delegacja pracowników MBP w Łomży odbyła rozmowę z prezydentem Mariuszem Chrzanowskim na temat podwyżek płac, w wyniku której zostałam zobowiązana jako Dyrektor Biblioteki, do przedstawienia propozycji regulacji płac. Propozycję przygotowałam, natomiast nie udało mi się spotkać z Panem prezydentem i przedstawić wniosek. W planie budżetu na rok 2023 zostały zaplanowane regulacje płac na poziomie średnio 800 zł na etat. Wnioskowana kwota

podyktowana jest potrzebą różnicowania wysokości płacy zasadniczej, gdyż brak środków na planowane regulacje będzie skutkowało zupełnym spłaszczeniem wynagrodzeń czyli jak napisałam wcześniej 98% pracowników będzie otrzymywało płacę minimalną.

Odnosząc się do podmiotowej interpelacji, jako Dyrektor od trzech lat zabiegam o środki na wzrost wynagrodzeń, niestety bez powodzenia. Przypominam, że to organizator zatwierdza budżet jednostki i pomimo wszelkich moich starań, nie jestem w stanie z tak niskim budżetem spełnić oczekiwania pracowników. Jedynym wyjściem jest redukcja zatrudnienia o 4 etaty.

Z poważaniem

DYREKTOR  
Miejskiej Biblioteki Publicznej  
w Łomży  
*Teresa Fromela-Pawełczyk*

*W załączeniu lista stanowisk osób zatrudnionych Miejskiej Bibliotece Publicznej w Łomży z płacą zasadniczą na dzień 30.09.2022 r.*



**Wykaz stanowisk pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej w Łomży  
na dzień 30.09.2022 r.**

Kolor niebieski – oznacza pracowników, którym zostanie podniesione wynagrodzenie do wysokości płacy minimalnej od stycznia 2023 r.

Kolor zielony – oznacza pracowników, którym zostanie podniesione wynagrodzenie do wysokości płacy minimalnej od czerwca 2023 r.

<b>Lp.</b>	<b>Staż pracy</b>	<b>Etat</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Płaca zasadnicze</b>
1.	0	1	Młodszy bibliotekarz	3 010,00 zł
2.	10	0,75	Sprzątaczką	2 260,00 zł
3.	43	1	Starszy bibliotekarz	3 150,00 zł
4.	14	1	Starszy bibliotekarz	3 300,00 zł
5.	32	0,75	Sprzątaczką	2 300,00 zł
6.	17	1	Główna księgową	3 700,00 zł
7.	33	1	Starszy kustosz	3 400,00 zł
8.	29	1	Kustosz	3 500,00 zł
9.	19	1	Kustosz	3 200,00 zł
10.	20	1	Bibliotekarz	3 010,00 zł
11.	14	1	Bibliotekarz	3 100,00 zł
12.	17	1	Informatyk	3 700,00 zł
13.	21	1	Kustosz	3 350,00 zł
14.	32	1	Kustosz	3 300,00 zł
15.	12	1	Bibliotekarz	3 100,00 zł
16.	14	1	Starszy bibliotekarz	3 200,00 zł
17.	24	1	Główny specjalista ds. kadrowych	3 150,00 zł
18.	3	1	Młodszy bibliotekarz	3 010,00 zł
19.	20	1	Kustosz	3 400,00 zł
20.	11	1	Starszy bibliotekarz	3 200,00 zł
21.	11	1	Starszy bibliotekarz	3 200,00 zł

22.	2	1	Młodszy bibliotekarz	3 010,00 zł
23.	20	1	Kustosz	3 300,00 zł
24.	0	1	Młodszy bibliotekarz	3 010,00 zł
25.	40	1	Starszy kustosz	3 400,00 zł
26.	9	1	Bibliotekarz	3 010,00 zł
27.	33	1	Bibliotekarz	3 200,00 zł
28.	2	1	Młodszy bibliotekarz	3 100,00 zł
29.	41	0,5	Starszy bibliotekarz	1 505,00 zł
30.	4	1	Młodszy bibliotekarz	3 100,00 zł
31.	0	0,25	Sprzątaczką	760,00 zł
32.	9	1	Starszy bibliotekarz	3 200,00 zł
33.	46	1	Kierowca	3 200,00 zł
34.	35	1	Kustosz	3 500,00 zł
35.	39	0,5	Sprzątaczką	1 505,00 zł
36.	35	1	Kustosz	3 300,00 zł

WED: 44. 440.06.2022

Łomża;28.10.2022r.

SZ.P.

Piotr Serdyński


Artur Nadolny

Radni Rady Miejskiej w Łomży

Ad. 3. Dotyczy interpelacji z dnia 24.10.22r. w sprawie wynagrodzeń administracji w placówkach oświatowych.

Miasto Łomża, jako organ prowadzący jednostki oświatowe, planuje zwiększenie budżetu jednostek na rok 2023, w celu podniesienia wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi. Wysokość kwoty uzależniona będzie od możliwości budżetowych Miasta. Kryteria wysokości podwyżek dla poszczególnych stanowisk pracy określą dyrektorzy placówek, jako bezpośredni pracodawcy, znając kwotę budżetów na 2023r.

NACZELNIK  
Wydziału Edukacji

  
mgr Paweł Piwowar





Łomża, 28 października 2022r.

MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO KOMUNIKACJI  
w Łomży S.P.A. S.P.A. Z O.O.  
18-400 Łomża, ul. Spokojna 9  
tel. 86 216 01 62; fax 86 216 03 34

**Artur Nadolny**  
**Piotr Serdyński**  
**Radni Rady Miejskiej Łomży**  
**Obywatelski Klub Samorządowy**

L.dz.: 308/22....

**Dotyczy:**

**Interpelacji radnych Obywatelskiego Klubu Samorządowego z dnia 24.10.2022r.**

W odpowiedzi na interpelację z dnia 24.10.2022 r. skierowanej do Prezydenta Miasta Łomża przez radnych Rady Miejskiej Artura Nadolnego i Piotra Serdyńskiego, Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacji w Łomży sp. z o.o. przedstawia następujące stanowisko w przedmiotowej sprawie w zakresie pkt 3 interpelacji.

Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacji w Łomży sp. z o.o. chciałoby wprowadzić podwyżki wynagrodzeń jak najszybciej ale ze względu na trudną sytuację finansową wynikającą z ujęcia w budżecie Miasta na 2022r. kwoty niewystarczającej na pokrycie kosztów byłoby to ryzykowne bo zwiększyłoby istniejącą stratę. O problemach MPK wielokrotnie informowaliśmy władze nadzorcze spółki i władze Miasta.

Z powodu niskich zarobków z MPK odchodzą kolejni pracownicy w tym kierowcy a nabory na ich miejsce są bezskuteczne co grozi w niedalekim czasie zrywaniem kursów, bo autobus bez kierowcy nie pojedzie. Zbyt mała obsada mechaników to zagrożenie, że nie wszystkie autobusy będą w porę naprawione.

Przygotowując Roczny Plan Realizacji Umowy (plan finansowy spółki) na 2023 r. uwzględniliśmy przewidywane wzrosty wynagrodzeń minimalnych oraz wzrost wynagrodzeń pracowników o ok. 7% (średnio). Warunkiem przyznania pracownikom podwyżek płac w przyszłym roku jest ujęcie w projekcie budżetu Miasta wyliczonej przez nas kwoty rekompensaty oraz uchwalenie budżetu przez Radę Miejską. Na razie jest to wielka niewiadoma więc na dzisiaj trudno „dzielić skórę na niedźwiedziu”.

Z poważaniem

Prezes Zarządu



Janusz Franciszek Nowakowski






Park Przemysłowy Łomża Sp. z o.o.  
18-400 Łomża  
ul. Gen. Wł. Sikorskiego 166  
NIP: 7182137612, R: 200757820

Łomża, 25.10.2022 r.

PPL. 48.10/2022

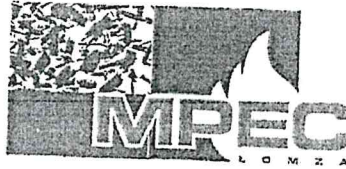
Sz. P.  
**Artur Nadolny**  
**Piotr Serdyński**  
**Obywatelski Klub Samorządowy**  
Radni  
Rady Miejskiej Łomży

W odpowiedzi na interpelację z dnia 24.10.2022r. Zarząd Spółki Parku Przemysłowego Łomża informuje, że ostateczną decyzję dotyczącą ewentualnej zmiany płac pracowników podejmie pod koniec bieżącego roku. W obecnej chwili nie jest możliwe określenie wysokości podwyżek ani kryteriów ich przyznania.

Przewodniczący Zarządu  
  
mgr Andrzej Kiełczewski







**MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO ENERGETYKI CIEPLNEJ W ŁOMŻY Sp. z o. o.**

18-400 Łomża, ul. Kopernika 9a, tel. +48 86 216 54 31, tel. 504 769 821, fax +48 86 216 54 36  
e-mail: sekretariat@mpec.lom.pl www.mpec.lom.pl

Łomża, 27.10.2022 r.

**PAN ARTUR NADOLNY  
PAN PIOTR SERDYŃSKI  
RADNI RADY MIEJSKIEJ ŁOMŻY**

Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Łomży Sp. z o.o.  
w odpowiedzi na Panów interpelację dotyczącą wynagrodzeń pracowników,  
informuje, że planuje podwyżki wynagrodzeń dla zatrudnionych w Spółce.

W chwili obecnej nie jest możliwe określenie wysokości podwyżek ani  
kryteriów ich przyznania.

**PREZES ZARZĄDU**  
*Radosław Żegalski*

**CIEPŁOWNIA  
MIEJSKA**

ul. Ciepła 16  
tel. +48 86 216 32 63  
tel. 504 769 568  
e-mail:  
ptc@mpec.lom.pl

**DZIAŁ  
EKSPLOATACJI  
SIECI I WĘZŁÓW**

ul. Piękna 9  
tel. +48 86 216 59 86  
tel. 504 769 913  
e-mail:  
pte@mpec.lom.pl

**DZIAŁ  
PROJEKTOWANIA  
I OBSŁUGI  
ODBIORCÓW**

ul. Kopernika 9a  
tel. +48 86 216 54 34  
tel. 504 769 417  
e-mail:  
ptm@mpec.lom.pl

**DZIAŁ  
INWESTYCJI  
I ROZWOJU**

ul. Kopernika 9a  
tel. +48 86 216 54 32  
tel. 504 769 959  
e-mail:  
pti@mpec.lom.pl

**DZIAŁ  
OCHRONY  
ŚRODOWISKA**

ul. Ciepła 16  
tel. +48 86 216 33 28  
tel. 504 769 798  
e-mail:  
laboratorium@mpec.lom.pl

**DZIAŁ  
ZAPATRZENIA  
I TRANSPORTU**

ul. Ciepła 16  
tel. +48 86 216 58 76  
tel. 504 769 217  
e-mail:  
zapozatrzenie@mpec.lom.pl



Łomża, dnia 25.10.2022 r.

**Pan Artur Nadolny**  
**Pan Piotr Serdyński**  
**Radni Rady Miejskiej Łomży**

dotyczy: interpelacji z dnia 24.10.2022 r. dotyczącej podwyżek wynagrodzeń w MPGKiM ZB w Łomży.

Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej Zakład Budżetowy w Łomży w odpowiedzi na interpelację informuje, że na chwilę obecną nie są planowane podwyżki wynagrodzeń. Jednakże, w związku z inflacją oraz podniesieniem kwoty minimalnego wynagrodzenia od m-ca stycznia 2023 roku – 3490 zł., a od lipca – 3600 zł. przedsiębiorstwo będzie zmuszone do podniesienia wynagrodzeń pracownikom najpóźniej w II kwartale 2023 roku. W celu uniknięcia spłaszczenia płac planowane jest objęcie podwyżką wszystkie stanowiska. Na chwilę obecną MPGKiM ZB nie jest w stanie określić wysokości kosztów podniesienia płac w 2023 roku, gdyż budżet Miasta i plan finansowy zakładu na 2023 r. nie został jeszcze uchwalony.

DYREKTOR  
MPGKiM ZB w Łomży  
*mgr Bernadeta Krynicka*





Łomża, dnia 26 października 2022 roku

**Szanowni Panowie**

**Artur Nadolny**

**Piotr Serdyński**

**Radni Rady Miejskiej Łomży**

dotyczy.: interpelacji złożonej w dniu 24 października 2022 roku

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Łomży w odpowiedzi na interpelację złożoną w dniu 24 października 2022 roku, w zakresie pytania numer 3 uprzejmie informuje, że Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Łomży planuje podwyższenie płac pracownikom MOSiR w Łomży od 1 stycznia 2023 roku. Powyższe wynika z:

- przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2023 roku (Dz.U. z 2022 r. poz. 1952);
- niedopuszczenia do spłaszczenia wynagrodzeń 93 % pracowników zatrudnionych w MOSiR w Łomży do jednakowej kwoty.

W MOSiR w Łomży zatrudnionych jest obecne 95 osób, w tym 88 osób z wynagrodzeniem zasadniczym niższym od kwoty 3 490 zł (minimalnego wynagrodzenia zasadniczego obowiązującego od 1 stycznia 2023 roku). Na przestrzeni ostatnich lat w MOSiR w Łomży utworzona została zróżnicowana siatka wynagrodzeń dla poszczególnych grup zawodowych (ratownicy wodni, konserwatorzy technologii basenowej, obsługa sprzątająca, robotnicy gospodarczy, kierowcy, obsługa administracyjna, kierownicy). Kryteriami różnicującymi wysokość ich wynagrodzeń

są: posiadane uprawnienia i kwalifikacje, zakres odpowiedzialności, wiedza oraz umiejętności, grupa zaszeregowania wynikająca z przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Z dniem 1 stycznia 2023 roku obligatoryjnie zostaną podwyższone wynagrodzenia zasadnicze pracowników z uposażeniem niższym niż 3 490 zł czyli 88 osobom. MOSiR w Łomży planuje jednak dokonanie podwyższenia płac od 1 stycznia 2023 roku na poziomie 16 % (procent wzrostu najniższego wynagrodzenia obowiązującego w 2022 roku w stosunku do 2023 roku) wszystkim pracownikom. Brak zastosowania takiego rozwiązania spowodowałby spłaszczenie wynagrodzeń w naszej jednostce do identycznej wysokości na poziomie 93 % zatrudnionych, co z kolei skutkowałoby brakiem zróżnicowania poziomu płacy ze względu na jakiegokolwiek kryterium.

Stan zatrudnienia w MOSiR w Łomży na dzień 31.12.2014 roku wynosił 112 osób, obecnie 95 osób (jest to oszczędność: 17 etatów w ciągu 8 lat przy jednoczesnym zwiększeniu zakresu działalności MOSiR w Łomży o obsługę dodatkowych 15 obiektów małej infrastruktury; udostępniania sceny, namiotów oraz ławek - kilkadziesiąt razy w roku). Oszczędności, które udało nam się wygospodarować poprzez redukcję zatrudnienia planujemy przeznaczyć na finansowanie podwyżek wynagrodzeń w 2023 roku.

DYREKTOR  
MOSiR w Łomży  
*Andrzej Miodziński*

Łomża 26.10.2022

DOA.0141.6230.2022

Artur Nadolny Piotr Serdyński

Radni Rady Miasta Łomża

W odpowiedzi na interpelację z dnia 24.10.2022 informuję , że dotychczasowy wzrost płacy minimalnej w kraju doprowadził w MOPS do znacznego spłaszczenia struktury wynagrodzeń pracowników.

Przyszłoroczny wzrost płacy minimalnej doprowadzi do tego , że płaca zasadnicza 80% pracowników ośrodka będzie równa najniższej płacy w kraju bez względu na wykształcenie i posiadane kwalifikacje.

W celu zachowania systemu motywacyjnego pracowników oraz porządku w strukturze wynagrodzeń należałoby podnieść płacę zasadniczą wszystkich pracowników.

Minimalna pożądana wysokość wzrostu płacy zasadniczej to **600zł** .

Planowany termin podniesienia wynagrodzeń to styczeń 2023r pod warunkiem zatwierdzenia Projektu Planu budżetu na 2023 rok .

DYREKTOR  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Łomży  
*mgr inż. Wiesław Jagielak*





CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ  
w Łomży  
Samorządowy Zakład Budżetowy  
Miasta Łomża  
ul. Dworna 13 18-400 Łomża  
REGON 367919530

Łomża, 27.10.2022 r.

**Pan Artur Nadolny**

**Pan Piotr Serdyński**

**Radni Rady Miejskiej w Łomży**

W odpowiedzi na interpelacje Panów z dnia 24.10.2022 r. dotyczącą wynagrodzeń pracowników Centrum Integracji Społecznej w Łomży Samorządowy zakład Budżetowy Miasta Łomża informuje, że planuje podwyżki wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w CIS.

W chwili obecnej nie jest możliwe określenie wysokości podwyżek ani kryteriów ich przyznawania.

**Z poważaniem**

KIEROWNIK  
Centrum Integracji Społecznej  
w Łomży

*Magdalena Mroczek*



MUZEUM PÓLNO-CNO-MAZOWIECKIE  
18- 400 Łomża, Dworna 22 C  
tel. 086/ 216-23-16, sekretel./fax 0869/216-64-87  
R- 000580291, NIP 718- 12- 71- 403  
(5)

Łomża, 26.10.2022r.

Sz.P. Artur Nadolny  
Sz.P. Piotr Serdyński

Radni Rady Miejskiej Łomży  
Obywatelski Klub Samorządowy

ODPOWIEDŹ NA INTERPELACJĘ  
z dn. 24.10.2022r.

Szanowni Panowie,

Muzeum Północno-Mazowieckie, jako samorządowa instytucja kultury Miasta Łomża, także jest adresatem interpelacji w zakresie odpowiedzi na pytanie o planowaną podwyżkę płac w jednostkach organizacyjnych.

Płace w Muzeum od wielu lat utrzymywane są na bardzo niskim poziomie, równym bądź zbliżonym do aktualnej w danym czasie pensji minimalnej. Zaplanowana przez rząd dwukrotna podwyżka płacy minimalnej w 2023r., w przypadku Muzeum oznacza konieczność (wynikającą z przepisów) podniesienia płacy zasadniczej do nowej granicy pensji minimalnej, osiemnastu z dwudziestu czterech pracowników Muzeum.

Wynagrodzenia pozostałych pracowników w niewielkim stopniu będą przekraczały nową pensję minimalną (o 50-200 zł brutto, głównej księgowej o 500 zł brutto). W mojej ocenie oznacza to konieczność wprowadzenia podwyżek także dla pozostałych pracowników, aby uniknąć nieadekwatnego do zróżnicowania obowiązków, całkowitego spłaszczenia wynagrodzeń.

Jednocześnie jednak, pytanie zawarte w Interpelacji wpłynęło w okresie, w którym Muzeum nie zna jeszcze przyznawanej przez Organizatora, wysokości dotacji na 2023r., a tylko odpowiednio wyższa względem tego roku dotacja, pozwoli na wypłacenie podwyżek i regulację płac.

Podwyżki dla wszystkich pracowników (o ok. 20 proc., adekwatnie do skali podniesienia wynagrodzenia minimalnego) zostały zaplanowane w Planie finansowym na 2023r. i złożone do Organizatora.

Z wyrazami szacunku,

DYREKTOR  
Muzeum Północno-Mazowieckiego  
w Łomży  
Paulina Bronowicz-Chojak



Łomża, dnia 25.10.2022

TEATR LALKI I AKTORA  
18-400 ŁOMŻA  
plac Niepodległości 14  
tel./fax (86) 216-59-55  
R- 001258611, NIP 718-11-38-271

*l.dz. 210/2022*

Sz.P.

Artur Nadolny

Piotr Serdyński

Radni Rady Miejskiej w Łomży

W odpowiedzi na pkt 3 interpelacji z dnia 24.10.2022 roku w sprawie zatrudnienia i wynagrodzania pracowników informuję, iż w Teatrze Lalki i Aktora w Łomży planowane jest zwiększenie wynagrodzeń pracowników od 2023 roku, które jest zależne od przyzanych środków (dotacji podmiotowej) przez Organizatora.

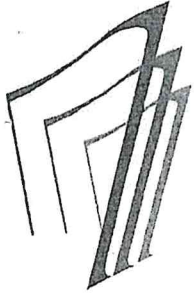
Mając na uwadze wysoką inflację i wzrost wynagrodzenia minimalnego, powodujący spłaszczanie różnicy wynagrodzeń pomiędzy pracownikami o najniższych a najwyższych kwalifikacjach, zwiększenie obejmowałoby wszystkich pracowników. Również przeprowadzone byłoby dwuetapowo: od stycznia i lipca, w wysokości podwyższenia wynagrodzenia minimalnego za pracę w 2023 roku zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów.

GŁÓWNY KSIĘGOWY  
*El*  
Elżbieta Piaścik

DYREKTOR TEATRU  
*Jar*  
Jarosław Antoniuk







# Filharmonia Kameralna

im. Witolda Lutosławskiego w Łomży

FK / 667 / 2022

Łomża, 27 października 2022 r.

Szanowni Państwo  
Rada Miejska  
Urząd Miejski w Łomży

W odpowiedzi na wiadomość z 25 października br. informuję, iż planowane w naszej instytucji zatrudnienie na 2023r. to 21 etatów (22 osoby). Wynagrodzenia 14 osób będą wymagały bezwzględnego wyrównania do minimalnego przeciętnie o 535zł/m-c. Podwyższenie wynagrodzenia tylko tym osobom spowodowałoby spłaszczenie wynagrodzeń osób z długim stażem pracy, a zajmujących podobne stanowiska pracy. Zasadnym jest więc również podwyższyć wynagrodzenia pozostałych pracowników, nicobjętych wyrównaniem do minimalnego, aby uniknąć zarzutu dyskryminacji placowej. Dlatego też zaplanowane są podwyżki wynagrodzeń o kwotę wzrostu wynagrodzenia minimalnego dla pozostałych osób. Wzrost wynagrodzeń na zakładanym poziomie to wzrost kosztów o ok. 172.000zł ( z czego: 128400 wzrost zasadniczego, 15400 stażowe, 28200 składki ZUS).

Z poważaniem

DYREKTOR  
NACZELNY KARIERYSTYCZNY

Jan Miłosa Zarzycki

**FILHARMONIA KAMERALNA**  
im. Witolda Lutosławskiego w Łomży  
ul. Zawadzka 1, 18-400 Łomża  
tel. 83/ 216 24 81  
R-000828584, NIP: 718.117.09.61

ul. Zawadzka 1  
18-1400 Łomża  
fax 86 223 10 04  
kom. 501 609 510

Konto bankowe: 81 1560 0013 2611 2683 9000 0001  
NIP: 718-11-70-961  
biuro@filharmonia.lomza.pl  
www.filharmonia.lomza.pl



# Dom Pomocy Społecznej

ul. Polowa 39 18-400 Łomża

[www.dpslomza.info](http://www.dpslomza.info) e-mail: sekretariat@dpslomza.info tel./fax.086 216 52 52

NIP: 718-10-18-147

REGON: 0002932195

Łomża, dn. 25.10.2022r.

DPS-Fn.054.1.2022

Pan

Artur Nadolny

Piotr Serdyński

Radni Rady Miejskiej Łomży

**Dotyczy:** interpelacji z dnia 24.10.2022 r. pyt. 3 „Mając na uwadze galopującą inflację oraz spłaszczenie wynagrodzeń przez podnoszenie płacy minimalnej, czy miasto Łomża planuje podwyższenie płac pracownikom Urzędu Miejskiego oraz innych jednostek organizacyjnych miasta Łomża? Jeśli tak, to kiedy, w jakiej wysokości i według jakich kryteriów będą przyznawane podwyżki wynagrodzeń? Czy obejmą wszystkie stanowiska?”

## Odpowiedz:

Dom Pomocy Społecznej w Łomży planuje regulację wynagrodzeń pracowników do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 1 stycznia i 1 lipca 2023 dla 51 pracowników Domu zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. /Dz. U z 15 września 2022, poz. 1952/.

Regulacja wynagrodzeń dla pozostałych pracowników Domu Pomocy Społecznej w Łomży będzie możliwa po uchwaleniu budżetu Miasta Łomża na rok 2023.

DYREKTOR  
Domu Pomocy Społecznej  
w Łomży

mgr Krzysztof Jankowski





Łomża, 2022.10.27

Szanowni Panowie

Piotr Serdyński  
Artur Nadolny  
Radni Rady Miejskiej Łomży

W odpowiedzi na panów interpelację dotyczącą wynagrodzeń pracowników informuję, że zgodnie z polityką kadrowo płacową Miejskiego Domu Kultury – Domu Środowisk Twórczych, przeciwdziałając spłaszczeniu wynagrodzeń w naszej instytucji planujemy w roku 2023 podwyżkę płac dla wszystkich pracowników, z wyjątkiem dyrektora. Wyniesie ona po 100 zł netto.

Działanie to pozwoli na zachowanie aktualnych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu.

Z poważaniem

Dyrektor  
Miejskiego Domu Kultury  
Domu Środowisk Twórczych  
w Łomży  
*[Signature]*  
Zysło Zeno

—



CENTRUM PIECZY ZASTĘPCZEJ  
w Łomży  
ul. Marii Skłodowskiej Curie 5  
18-400 Łomża  
tel. 86/216-56-21, fax: 86/216-42-20  
NIP: 7182138653, REGON: 200663536

CPZ.....0/410/2022.....

Łomża, 25.10.2022r.

**P. Artur Nadolny**

**P. Piotr Serdyński**

**Radni Rady Miejskiej  
Łomży**

W odpowiedzi na interpelację Radnych Rady Miejskiej Łomży Centrum Pieczy Zastępczej w Łomży informuje, że w projekcie budżetu na rok 2023 zaplanowano podwyższenie wynagrodzenia dla wszystkich pracowników od 1 stycznia 2023r. w związku ze wzrostem najniższego wynagrodzenia.

Podwyżki wynagrodzeń zostały zróżnicowane w zależności od zajmowanego stanowiska i kategorii zaszeregowania i mieszczą się w granicach 450,- 550,- zł.

*Z upoważnienia dyrektora*  
Główny Księgowy  
Centrum Pieczy Zastępczej  
w Łomży  
*Hanna Dąbrowska*



POW...410.2.2022

Łomża, 26.10.2022r.

**P. Artur Nadolny**

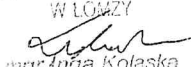
**P. Piotr Serdyński**

**Radni Rady Miejskiej  
Łomży**

W odpowiedzi na interpelację Radnych Rady Miejskiej Łomży **Dyrektor Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Łomży i Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Dom nad Narwią” w Łomży** informuje, że w projekcie budżetu na rok 2023 zaplanowano podwyższenie wynagrodzenia dla wszystkich pracowników od 1 stycznia 2023r. w związku ze wzrostem najniższego wynagrodzenia.

Podwyżki wynagrodzeń zostały zróżnicowane w zależności od zajmowanego stanowiska i kategorii zaszeregowania i mieszczą się w granicach 480,- 600,- zł.

Najniższe wynagrodzenie zasadnicze zaplanowano w kwocie 3490,- zł. od 1 stycznia 2023r. , od 1 lipca 2023r. - 3600,- dla pracowników obsługi, natomiast dla pracowników merytorycznych zaplanowano wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3800,- od 1 stycznia 2023r.

DYREKTOR  
PLACÓWKI OPIEKUNCTWO-WYCHOWAWCZEJ  
W ŁOMŻY  
  
mgr Aneta Kolaska



Ośrodek Interwencji Kryzysowej  
w Łomży  
18-400 Łomża, ul. Woj. Polskiego 161  
tel./fax 86 216-98-20  
NIP: 718-214-12-69, R: 360368942

Łomża, 27.10.2022r.

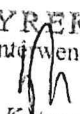
OIK.0722.44.2022

**Pan Artur Nadolny**

**Pan Piotr Serdyński**

**Radni Rady Miejskiej Łomży**

W odpowiedzi na interpelację z dnia 24.10.2022 informuję, że w Projekcie Planu budżetu na 2023 rok zaplanowano wzrost płacy zasadniczej dla pracowników w wysokości po 600 zł. Planowany termin podniesienia wynagrodzeń to styczeń 2023r. pod warunkiem zatwierdzenia Projektu Planu budżetu na 2023 rok .

**DYREKTOR**  
Ośrodka Interwencji Kryzysowej  
  
*mgr Katarzyna Nita*





Artur Nadolny

Piotr Serdyński

Radni Rady Miejskiej Łomży

Obywatelski Klub Samorządowy

W odpowiedzi na pytanie nr 3 interpelacji z dnia 24 października 2022 r. w sprawie zatrudniania i wynagradzania pracowników jednostek organizacyjnych miasta Łomża niniejszym informuję, że w związku ze wzrostem płacy minimalnej w 2023 r. podwyższenie płac pracownikom Środowiskowego Domu Samopomocy w Łomży jest obligatoryjne.

Zaplanowano wzrost wynagrodzeń zasadniczych po 300 zł brutto od stycznia 2023 r. , który obejmie wszystkich pracowników zatrudnionych przez ŚDS w ramach umowy o pracę, natomiast pracownicy zatrudnieni w ramach umowy zlecenia otrzymają podwyżki do wysokości obowiązującej płacy minimalnej.

Z poważaniem

Wiśniewska Wioletta

Dyrektor Środowiskowego Domu w Łomży

