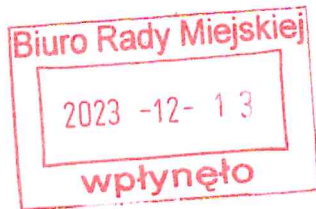


Łomża, 12.12.2023

NWŁ 28.0232.2023



Sz. P.

Piotr Serdyński

Radny Miasta Łomży

Odpowiadając na pytania Pana Radnego zadane w interpelacji z dnia 29 listopada 2023 r. wskazując co następuje:

1. Zgromadzenie Wspólników wprowadziło do obowiązujących uchwał w sprawie określenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej MPEC sp. z o.o. postulowane przez Najwyższą Izbę Kontroli zmiany i podjęło następujące uchwały:
 - Nr 16/23 z dnia 17.10.2023r w sprawie zmian w uchwale Zgromadzenia Wspólników nr 23/16 w sprawie określenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Łomży Sp. z o.o.,
 - Nr 18/23 z dnia 02.11.2023r w sprawie zmian w uchwale Zgromadzenia Wspólników nr 23/16 w sprawie określenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Łomży Sp. z o.o.,
 - Nr 19/23 z dnia 02.11.2023r w sprawie zmian w uchwale Zgromadzenia Wspólników nr 18/17 w sprawie określenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady nadzorczej spółki pod firmą Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Łomży Sp. z o.o.
2. Jako że zgodnie z ustawą z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1467 z późn. zm.) oraz aktem założycielskim MPEC sp. z o.o. w umowach z członkiem zarządu oraz sporze z nim Spółkę reprezentuje Rada Nadzorcza, Zgromadzenie Wspólników zobligowało Przewodniczącego Rady Nadzorczej MPEC sp. z o.o. do podjęcia działań w zakresie realizacji wniosków pokontrolnych NIK dotyczących zwrotu kwot wynagrodzeń wypłaconych ponad limity określone ustawami obojętnymi. Podobny obowiązek, zgodnie z zasadą reprezentacji Spółki wobec członków Rady Nadzorczej, został przekazany Prezesowi Spółki.
3. W dniu 15 lutego 2023 roku Pełnomocnik Prezydenta ds. Nadzoru Właścicielskiego wystąpił do spółek miejskich z pismem (NWŁ 4.0232.2023) obligującym do przedstawienia sytuacji w zakresie stosowania przy wypłacaniu wynagrodzeń obojętnych wynikających z ustaw obojętnych. Z udzielonych odpowiedzi wynika, że wynagrodzenia są zgodne z kontraktem oraz wynagrodzenie zawsze mieściło się w limitach określonych Ustawą z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.)

INSPEKTOR
ds. Nadzoru Właścicielskiego

Paweł Gajowski