

## Jakie zmiany czekają na pracodawców w 2020

### Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2020

**2600 zł brutto** to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, która obowiązuje od 1 stycznia 2020 r.

Płaca minimalna przysługuje osobom **zatrudnionym na etacie i dotyczy każdego rodzaju umowy o pracę**. Osoba zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy powinna otrzymać wynagrodzenie w wysokości co najmniej 2600 zł.

### Stawka godzinowa przy umowach cywilnoprawnych

Osoby, które pracują w oparciu o umowy cywilnoprawne, mają gwarancję wypłaty **minimalnej stawki godzinowej**. Od 1 stycznia 2020 r. stawka godzinowa wynosi **17 zł brutto**.

Minimalna stawka godzinowa ma zastosowanie do **umów zlecenia** (art. 734 Kodeksu cywilnego) lub umów o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy o zleceniu (art. 750 Kodeksu cywilnego).

Pamiętaj! Za wypłacenie zleceniobiorcy wynagrodzenia w niższej wysokości niż obowiązująca wysokość minimalnej stawki godzinowej grozi **grzywna w wysokości od 1000 zł do 30 000 zł**.

### Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK)

PPK służą systematycznemu gromadzeniu oszczędności przez uczestnika PPK z przeznaczeniem na wypłatę po osiągnięciu przez niego 60 roku życia. Od 1 stycznia 2020 r. PPK obejmą kolejną grupę przedsiębiorców, tj. **firmy zatrudniające co najmniej 50 osób** (według stanu na 30 czerwca 2019 r.).

[Kto i kiedy tworzy PPK](#)

PPK są wprowadzane przez firmy stopniowo – zależnie od liczby zatrudnionych osób. Docelowo PPK mają się pojawić **w każdym podmiocie**, który zatrudnia co najmniej jedną osobę.

Z obowiązku tworzenia PPK są zwolnione firmy, prowadzące Pracownicze Programy Emerytalne, do których przystąpiło co najmniej 25% osób zatrudnionych, pod warunkiem, że naliczają i odprowadzają składki podstawowe do PPE w wysokości co najmniej 3,5% wynagrodzenia.

## Dla kogo są PPK

PPK obejmowani są **pełnoletni zatrudnieni pracujący na umowy**, od których odprowadzane są obowiązkowe składki emerytalno-rentowe.

Osoby w wieku poniżej 55 lat trafiają do PPK „z automatu”, chyba że z tej możliwości zrezygnują – muszą podpisać [specjalną deklarację](#).

Ci którzy ukończyli 55 lat, ale nie ukończyli lat 70, mogą przystąpić do Planu tylko na życzenie (też podpisując deklarację).

**Pamiętaj.** Jeśli zatrudniasz 50 osób i więcej, masz obowiązek zawarcia dwóch umów:

- umowy o zarządzanie PPK z instytucją finansową,
- umowy o prowadzenie PPK – w imieniu i na rzecz zatrudnionego.

## Umowa o zarządzanie PPK

Umowę o zarządzanie PPK zawierasz z instytucją finansową. Instytucję możesz wybrać z listy, którą znajdziesz na oficjalnym [portalu poświęconym PPK](#). Umowa musi mieć postać elektroniczną pozwalającą na utrwalenie jej treści na trwałym nośniku, np. na USB, płycie CD lub w pliku PDF przekazanym mailem.

Firmy **zatrudniające co najmniej 50 osób** (według stanu na 30 czerwca 2019 r.) muszą podpisać umowę o zarządzanie PPK z instytucją finansową **do 24 kwietnia 2020 r.**

Umowa o zarządzanie PPK nie może zawierać warunków mniej korzystnych niż warunki prezentowane przez instytucję finansową na portalu PPK w dniu zawarcia tej umowy.

## Umowa o prowadzenie PPK

Twoim obowiązkiem jako firmy będzie podpisanie umowy o prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz zatrudnianych przez ciebie pracowników.

Taką umowę, co do zasady, powinieneś zawrzeć po upływie trzeciego miesiąca od zatrudnienia pracownika. Masz na to czas do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynął termin 3 miesięcy od jego zatrudnienia. Do okresu zatrudnienia wliczasz wcześniejsze okresy zatrudnienia tego pracownika w twojej firmie (z poprzednich 12 miesięcy).

## Finansowanie PPK

Oszczędności w ramach PPK tworzone są wspólnie przez osoby zatrudnione, firmy oraz państwo. Pracownicy i pracodawcy finansują kwoty podstawowe (odpowiednio 2% i 1,5 % wynagrodzenia). Mogą też wpłacać kwoty dodatkowe.

Oprócz tego państwo dopłaci do planu 240 zł rocznie. W pierwszym roku pracownicy otrzymają także tzw. wpłatę powitalną w wysokości 250 zł.

## Zarządzanie środkami z PPK

Pieniądze z PPK są gromadzone na kontach. Środkami zarządza wybrana przez ciebie instytucja finansowa. Nadzór nad PPK w zakresie zgodności z prawem oraz interesem uczestników systemu sprawować będzie Komisja Nadzoru Finansowego. Instytucje finansowe muszą określić wymogi, w tym doświadczenie, by zostały dopuszczone do zarządzania środkami gromadzonymi w PPK.

## Kary dla pracodawców

Jeśli, jako pracodawca, nie dopełnisz obowiązku zawarcia umowy o PPK w ustalonym terminie, grozi ci grzywna w wysokości do 1,5% całego funduszu wynagrodzeń. Podobna kara jest przewidziana za nakłanianie zatrudnionych do rezygnacji z oszczędzania w PPK.

Karze grzywny w wysokości od 1 000 zł do 1 000 000 zł podlega pracodawca, który:

- nie zawrze umowy o prowadzenie PPK,
- nie będzie dokonywać wpłat na PPK,
- nie będzie prowadził stosownej dokumentacji,
- będzie podawał nieprawdziwe dane w sprawie PPK.

**Potrzebujesz więcej informacji o PPK, szukaj ich na portalu [mojeppk.pl](http://mojeppk.pl)**

## Podstawa prawna

Art. 16 - 134 [Ustawy z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych](#)

[Ustawa z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę](#)

[Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r.](#)

**Źródło:** <https://www.biznes.gov.pl/pl/firma/pracownicy-w-firmie/chce-zatrudnic-pracownika/jakie-zmiany-czekaja-na-pracodawcow-w-2020>