

Załącznik
do Uchwały Nr 35/VII/07
Rady Miejskiej Łomży
z dnia 28 marca 2007 r..

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek prowadzonych przez Miasto Łomża.

ROZDZIAŁ I

DODATEK MOTYWACYJNY

§ .1

Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, przedszkolu, placówce prowadzonej przez Miasto Łomża dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami,
- 3) co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego, w wypadku gdy nauczyciel posiada choćby jedną z nich,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

-)doprowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
-)e aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ .2

- .1 Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola, placówki z własnej inicjatywy, dwa razy do roku w oparciu o niniejszy regulamin w terminach:
 -)1 do 31 sierpnia za okres od 1 września do 28/29 lutego,
 -)2 do 28/29 lutego za okres od 1 marca do 31 sierpnia.
- .2 Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, przedszkoli i placówek przyznaje Prezydent Miasta Łomży, przepis && 1 i 2 ust. 1 stosuje się odpowiednio.
- .3 W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany w innym terminie i na inny okres niż określony w ust. 1.

§ .3

- .1 Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny.
- .2 Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego przez niego pobieranego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
- .3 Wielkość nakładów finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska dyrektorów szkół/placówek lub przedszkoli ustala się w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny.
- .4 Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki nie może być wyższa niż 45% wynagrodzenia zasadniczego przez niego pobieranego.

§ .4

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ .5

- .1 Prawa do dodatku nie mają nauczyciele, którzy:
 -)1 są po raz pierwszy zatrudnieni w danej szkole /przedszkolu, placówce/ przez okres 6 miesięcy licząc od daty rozpoczęcia pracy, z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych służbowo na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, skierowanych w oparciu o art. 19 Karty Nauczyciela i uzupełniających pensum zgodnie z art. 22 Karty Nauczyciela,
 -)2 otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez czas obowiązywania kary do czasu jej zatarcia,
 -)3 przebywają na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia, a także w stanie nieczynnym.

- .2 Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt. 2 ustaje począwszy od następnego miesiąca po miesiącu w którym nastąpiło uprawomocnienie się decyzji / orzeczenia / nałożonego karą. Jeżeli uprawomocnienie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to wypłata ustaje od tego miesiąca.
- .3 Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt. 3 ustaje z chwilą przejścia nauczyciela na urlop bezpłatny, wychowawczy, urlop dla poratowania zdrowia, a także w stan nieczynny. W wypadku przejścia w ciągu miesiąca rozliczenie następuje proporcjonalnie do okresu przepracowanego.

§ .6 Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi / dyrektorowi / w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

ROZDZIAŁ II

DODATEK FUNKCYJNY

§ .7

- .1 Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przedszkolu, placówce przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł / widełki zł /	
		od	do
1.	Przedszkola		
)a dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	160	330
)b dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	90	210
)c wicedyrektor	90	210
2.	Szkoły wszystkich typów		
)a dyrektor zespołu szkół (placówek)	280	680
)b		
	- dyrektor szkoły do 8 oddziałów	160	370
	- dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	190	420
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	280	650
)c wicedyrektor szkoły (zespołu)	160	370
)d kierownik warsztatu szkolnego	230	420
)e kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, z-ca kierownika warsztatu szkolnego	120	330	
)f kierownik filii, z-ca kierownika szkolenia praktycznego,	120	330	
)g kierownik punktu filialnego szkoły podstawowej lub filii pozostałych szkół	90	190	

3.)a dyrektor Centrów Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego	280	650
)b wicedyrektor Centrów Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego	160	370
)c Kierownik warsztatu szkolnego przy CKPiU,	230	420
)d kierownik laboratorium, z-ca kierownika warsztatu przy CKPiU,	120	330
)e kierownik filii, z-ca kierownika szkolenia praktycznego,	90	190
4.	Bursy, internaty, świetlice szkolne / w tym specjalne/ placówki oświatowe		
)a dyrektor bursy	160	420
)b wicedyrektor bursy	140	330
)c kierownik internatu	90	230
)d zastępca kierownika internatu	50	190
)e dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,	90	210
)f wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,	70	190
)g kierownik filii Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,	50	160

- .2 Dodatek dla dyrektora szkoły, przedszkola, placówki przyznaje Prezydent Miasta Łomży w zakresie podanym w tabeli, dyrektor zaś pozostałym nauczycielom którym powierzono funkcje kierownicze. Dodatek przyznawany jest w określonej wysokości na okres danego roku szkolnego.
- .3 Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:
 -)1 wielkość szkoły/przedszkola, placówki/ i jej struktura organizacyjna,
 -)2 wyniki i jakość pracy,
 -)3 złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,
 -)4 warunki w jakich działa jednostka oświatowa,
 -)5 prawidłowość realizacji zadań związanych ze stanowiskiem kierowniczym.
- .4 Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przedszkola, placówki przysługuje osobie pełniącej funkcję kierowniczą w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
- .5 Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ .8

Dodatek funkcyjny dyrektora składa się z dwóch części:

-)1 za warunki organizacyjne,
-)2 za funkcjonowanie szkoły:
 -)a wyniki sprawdzianów zewnętrznych,
 -)b gospodarowanie budżetem.

§ .9

Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy /oddziału, grupy przedszkolnej bądź wychowawczej/, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu, przysługują dodatki funkcyjne.

§ .10

- .1 Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wynosi miesięcznie złotych:
 -)1 50 dla nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych,
 -)2 50 dla nauczycieli publicznych gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, burs szkolnych i placówek oświatowych, z zastrzeżeniem, iż wyższa kwota dodatku za wychowawstwo uzależnione jest w szczególności od następujących przesłanek:
 -)a zwiększenia obowiązków wychowawcy w przypadku nowych zadań określonych przez organy nadzoru pedagogicznego w oparciu o przepisy prawa,
 -)b liczebności klasy,
 -)c posiadanych przez pracodawcę środków finansowych.
- .2 W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub jej podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia za wychowawstwo ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku funkcyjnego za wychowawstwo przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych wypadających w okresie przepracowanym.
- .3 W wypadku gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno z zastrzeżeniem ust. 4.
- .4 Nauczycielom przedszkoli przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo / dodatek funkcyjny / tylko za jeden oddział /grupe/ niezależnie od liczby oddziałów /grup/, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom tym zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ .11

- .1 Nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy sprawowaniu opieki nad jednym nauczycielem stażystą/kontraktowym/.
- .2 Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela – stażystę, /kontraktowego/.

§ .12

Nauczycielom wykonującym zadania doradcy lub konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400,-zł /brutto/ miesięcznie.

§ .13

- .1 Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji / zadania/ z którym związany jest dodatek funkcyjny, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji /zadania/ nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- .2 Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego zaprzestania sprawowania stanowiska lub funkcji /zadania/ z końcem tego miesiąca w którym nastąpiło zaprzestanie sprawowania stanowiska lub funkcji /zadania/, a jeżeli od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- .3 Treść ust. 1 i 2 obowiązuje z zastrzeżeniem postanowień § 10 ust. 2

§ .14

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z otrzymywaniem dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ .15

Dodatki funkcyjne wypłaca się w okresach miesięcznych z góry.

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ .16

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia w warunkach określonych w odrębnych przepisach.

§ .17

Wysokość dodatku, o którym mowa w & 16, uzależniona jest od:

-)1 stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
-)2 wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

§ .18

.1 Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w wysokości:

-)a za trudne warunki pracy 15%,
-)b za uciążliwe warunki pracy 15%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

.2 Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem § 17, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Prezydent Miasta.

§ .19

- .1 Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
- .2 Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ .20

Dodatki za warunki pracy z tytułu prac w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ .21

- .1 Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
- .2 Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela, tj. okresu przebywania w stanie nieczynnym.
- .3 Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

.4 Dodatek za wysługę lat przysługuje:

-)1 począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
-)2 za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ V

ZASADY OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ .22

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i dorażnych odbywa się w takich warunkach/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i dorażnych zastępstw przez nauczyciela.

§ .23

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 22 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 zł z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ .24

- .1 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za wyjątkiem przerw związanych z:
 -)1 rekolekcjami,
 -)2 dniem edukacji narodowej,
 -)3 początkiem i zakończeniem roku szkolnego.
- .2 Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe z tytułu nieobecności w pracy z powodu dwóch dni opieki nad dzieckiem zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy, a także za godziny przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a związanych w szczególności z:
 -)1 zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
 -)2 wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 -)3 chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.

§ .25

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ .26

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ .27

- .1 Godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw są przydzielane w pierwszej kolejności nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu z zastrzeżeniem ust.2.
- .2 W przypadku niemożliwości przydzielenia godzin doraźnych zastępstw nauczycielom wymienionym w ust.1 są one przydzielane dyrektorowi, wicedyrektorowi lub innej osobie zajmującej stanowisko kierownicze, o ile są specjalistami z tego lub pokrewnego przedmiotu, bądź rodzaju poszczególnych zajęć.

§ .28

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ .29

- .1 Nauczycielom zatrudnionym w szkołach w których praca odbywa się przez wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniach wolnych od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny nadwymiarowe.
- .2 Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
- .3 Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie za wyjątkiem nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego i szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

Przewodniczący

Rady Miejskiej Łomży

Wiesław Tadeusz Grzymała