

Regulamin

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek prowadzonych przez Miasto Łomża

ROZDZIAŁ I

Dodatek motywacyjny

§ 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, przedszkolu, placówce prowadzonej przez Miasto Łomża dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami,

- 3) co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego, w wypadku gdy nauczyciel posiada choćby jedną z nich,

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:

udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

udział w komisjach przedmiotowych i innych,

opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 2.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola, placówki z własnej inicjatywy, dwa razy do roku w oparciu o niniejszy regulamin w terminach:

1) do 31 sierpnia za okres od 1 września do 28/29 lutego,

2) do 28/29 lutego za okres od 1 marca do 31 sierpnia.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, przedszkoli i placówek przyznaje Prezydent Miasta Łomży, przepis §§ 1 i 2 ust. 1 stosuje się odpowiednio.

2. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego wynosi odpowiednio:

1) dla nauczycieli od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

2) dla dyrektorów szkół, placówek lub przedszkoli od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany w innym terminie i na inny okres niż określony w ust. 1.

§ 3.

1. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny.

2. Wielkość nakładów finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska dyrektorów szkół/placówek lub przedszkoli ustala się w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny.

§ 4. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi / dyrektorowi / w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

ROZDZIAŁ II

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przedszkolu, placówce przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł / widełki zł /	
		od	do
1.	Przedszkola a/ dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie b/ dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin	160	500

	dziennie	90	210
	c/ wicedyrektor	90	310
2.	Szkoły wszystkich typów		
	a/dyrektor zespołu szkół (placówek)	280	1000
	b/		
	- dyrektor szkoły do 8 oddziałów	160	520
	- dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	190	650
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	280	1000
	c/ wicedyrektor szkoły (zespołu)	160	770
	d/ kierownik warsztatu szkolnego	230	420
	e/ kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, z-ca kierownika warsztatu szkolnego	120	330
	f/ kierownik filii, z-ca kierownika szkolenia praktycznego,	120	330
	g/ kierownik punktu filialnego szkoły podstawowej lub filii pozostałych szkół	90	190
3.	a / dyrektor Centrów Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego	280	1000
	b/ wicedyrektor Centrów Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego	160	470
	c/ Kierownik warsztatu szkolnego przy CKPiU,	230	420
	d/kierownik laboratorium, z-ca kierownika warsztatu przy CKPiU,	120	330
	e/ kierownik filii, z-ca kierownika szkolenia praktycznego,	90	190
4.	Bursy, internaty, świetlice szkolne / w tym specjalne/ placówki oświatowe		
	a/ dyrektor bursy	160	650
	b/ wicedyrektor bursy	140	430
	c/ kierownik internatu	90	230

	d/ zastępca kierownika internatu	50	190
	e/ dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,	90	310
	f/ wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,	70	290
	g/ kierownik filii Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,	50	160
5.	Dyrektor Samorządowego Ośrodka Doradztwa Metodycznego i Doskonalenia Nauczycieli	90	310

2. Dodatek dla dyrektora szkoły, przedszkola, placówki przyznaje Prezydent Miasta Łomży w zakresie podanym w tabeli, dyrektor zaś pozostałym nauczycielom którym powierzono funkcje kierownicze. Dodatek przyznawany jest w określonej wysokości na okres danego roku szkolnego.

3. Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:

- 1) wielkość szkoły/przedszkola, placówki/ i jej struktura organizacyjna,
- 2) wyniki i jakość pracy,
- 3) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,
- 4) warunki w jakich działa jednostka oświatowa,
- 5) prawidłowość realizacji zadań związanych ze stanowiskiem kierowniczym.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przedszkola, placówki przysługuje osobie pełniącej funkcję kierowniczą w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 6. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy /oddziału, grupy przedszkolnej bądź wychowawczej/, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, publicznych gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, burs szkolnych i placówek oświatowych wynosi miesięcznie 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. W wypadku gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Nauczycielom przedszkoli przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo / dodatek funkcyjny / tylko za jeden oddział /grupę/ niezależnie od liczby oddziałów /grup/, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom tym zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
4. Wychowawstwo w klasach / oddziałach / integracyjnych przysługuje tylko dla jednego nauczyciela.

§ 8. Nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy sprawowaniu opieki nad jednym nauczycielem stażystą/kontraktowym/.

§ 9. Nauczycielom wykonującym zadania doradcy metodycznego lub konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 100,-zł do 500,-zł /brutto/ miesięcznie.

§ 10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji / zadania/ z którym związany jest dodatek funkcyjny, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji /zadania/ nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11. Dodatki funkcyjne przysługują za okresy faktycznie wykonanej pracy związanej z funkcją, za którą należy się dodatek.

§ 12. Dodatki określone niniejszym regulaminem wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu za wyjątkiem dodatku za wysługę lat, który jest płacony z góry.

ROZDZIAŁ III

Dodatek za warunki pracy

§ 13. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia w warunkach określonych w odrębnych przepisach.

§ 14.

1. Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w wysokości:
 - 1) za trudne warunki pracy 15%,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy 15%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Prezydent Miasta.

§ 15. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za wysługę lat

§ 16.

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela, tj. okresu przebywania w stanie nieczynnym.
3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ V

Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 17. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych odbywa się w takich warunkach/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przez nauczyciela.

§ 18. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 22 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 zł z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.

2. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe z tytułu nieobecności w pracy w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a związanych w szczególności z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.

§ 20. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 21.

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko w przypadku faktycznego ich przepracowania.
2. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw są przydzielane w pierwszej kolejności nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 22.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach w których praca odbywa się przez wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniach wolnych od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie za wyjątkiem nauczycieli

placówek wychowania pozaszkolnego i szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Łomży
Wiesław Tadeusz Grzymała