

**Zarządzenie Nr 34/13  
z dnia 13 lutego 2013r.**

**Prezydenta Miasta Łomża**

**W sprawie: ustalenia zasad postępowania w przypadku podejmowania dodatkowego zatrudnienia  
lub dodatkowych zajęć przez pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Łomży**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887 i Nr 217, poz. 1281, z 2012 poz. 567) **zarządzam**, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady postępowania w przypadku podejmowania dodatkowego zatrudnienia lub dodatkowych zajęć zarobkowych przez wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Łomży, zwanym dalej Urzędem.

§ 2

1. Pracownik Urzędu przed podjęciem dodatkowego zatrudnienia lub dodatkowych zajęć zarobkowych powinien pisemnie poinformować Prezydenta Miasta o zamiarze ich podjęcia.
2. Wzór informacji, o której mowa w pkt. 1 stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
3. Brak informacji zwrotnej od Prezydenta Miasta należy traktować jako przyjęcie do wiadomości podjęcia dodatkowego zatrudnienia lub dodatkowych zajęć zarobkowych.
4. Stanowisko Kadr Wydziału Organizacji i Obsługi prowadzi ewidencję złożonych informacji.

§ 3

Prezydent Miasta odmówi akceptacji informacji o której mowa w § 2 pkt. 3 jeżeli dodatkowe zatrudnienie lub dodatkowe zajęcia spowoduje:

- 1) naruszenie przepisu art. 30 Ustawy o pracownikach samorządowych,
- 2) naruszenie zasad zawartych w Kodeksie Etyki Pracowników Samorządowych Urzędu Miejskiego w Łomży,
- 3) naruszenie obowiązków pracownika określonych w Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Łomży.

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr 17/13 z dnia 25 stycznia 2013r. Prezydenta Miasta Łomża w sprawie ustalenia zasad udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie lub na podejmowanie dodatkowych zajęć przez pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Łomży.

§ 5

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 6

Zarządzenie obowiązuje od dnia podpisania.

PREZYDENT MIASTA

MIECZYŚŁAW LEON CZERNIAWSKI