

**Zarządzenie Nr 38/2015**  
**PREZYDENTA MIASTA ŁOMŻA**  
**z dnia 30 stycznia 2015 roku**

**w sprawie zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**  
**Urzędu Miejskiego w Łomży**

Na podstawie art.8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity; Dz. U. z 2012 roku, poz. 592 z późniejszymi zmianami)

z a r z ą d z a m co następuje:

W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miejskiego w Łomży wprowadzam następujące zmiany:

§ 1

Załącznik Nr 1A do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który stanowi tabela wskaźników dochodu i wysokości dopłat do wypoczynku, działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej i innych świadczeń socjalnych zastępuje się nowym Załącznikiem dołączonym do niniejszego Zarządzenia.

§ 8

Niniejsze zmiany uzgodnione zostały z Zarządem Związku Zawodowego Pracowników Samorządowych Urzędu Miejskiego w Łomży.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 lutego 2015 roku.

PREZYDENT MIASTA

*mgr Mariusz Chrzanowski*

INSPEKTOR

*Wiesława Kolaśńska*

RADCA PRAWNY

*Mieczysław Jagielak*

Załącznik Nr 1 A do  
Zarządzenia Nr 38/15  
Prezydenta Miasta Łomży  
z dnia 30 stycznia 2015 r.

**TABELA**  
**wskaźników dochodu i wysokości dopłat**  
**do wypoczynku, działalności kulturalno - oświatowej,**  
**sportowo - rekreacyjnej i innych świadczeń socjalnych**

Dochód na członka rodziny w odniesieniu do najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników w/g stanu na dzień 1 stycznia danego roku	Procentowe dofinansowanie do wypoczynku dla pracownika „tzw. „wczasy pod gruszą” w odniesieniu do najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników w/g stanu na dzień 1 stycznia danego roku.	Procentowe dofinansowanie na dzieci i młodzież uczącą się w wieku od 7 do 24 lat w/g roku urodzenia korzystających z kolonii, obozów, warsztatów, biwaków, zimowisk w odniesieniu do najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników w/g stanu na dzień 1 stycznia danego roku	Procentowe dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej, turystyczne (imprezy integracyjne, wycieczki, rajdy, dopłaty do biletów wstępu itp.) w odniesieniu do poniesionego kosztu)	Procentowe dofinansowanie do innych świadczeń rzeczowo-finansowych określone w odniesieniu do najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników w/g stanu na dzień 1 stycznia danego
1.	2.	3.	4.	5.
<b>0-100%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>55%</b>	<b>do 200%</b>
<b>101%-150%</b>	<b>45%</b>	<b>45%</b>	<b>50%</b>	<b>do 180%</b>
<b>151%-200%</b>	<b>40%</b>	<b>40%</b>	<b>45%</b>	<b>do 150%</b>
<b>Powyżej 200%</b>	<b>35%</b>	<b>35%</b>	<b>40%</b>	<b>do 50%</b>

Tabela obowiązuje od dnia 01 lutego 2015 roku.

Związek Zawodowy Pracowników  
Samorządowych  
Urzędu Miejskiego  
w Łomży  
18-400 Łomża, Stary Rynek 14  
tel. 16 37-30



**INSPEKTOR**

*Wioletta Kolaszńska*