

ZARZĄDZENIE NR 332 /20
PREZYDENTA MIASTA ŁOMŻY
z dnia 15 grudnia 2020 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Urzędu Miejskiego w Łomży**

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 1778), **zarządzam**, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 424/17 Prezydenta Miasta Łomży z dnia 15 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży załącznik Nr 2 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Treść zmiany Regulaminu Wynagradzania uzgodniono ze Związkiem Zawodowym Pracowników Samorządowych Urzędu Miejskiego w Łomży.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 roku.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

PREZYDENT MIASTA


dr Mariusz Chrzanowski

**Sprawdzono
pod względem
formalno-prawnym**

SEKRETARZ MIASTA

Sporz. 
mgr Tamara Alicja Malachowska

RADCA PRAWNY


Urszula Luiza Sienkiewicz

Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Kategoria zaszeregowania	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł	
	minimalna	maksymalna
I	2 800	3 000
II	2 800	3 000
III	2 800	3 000
IV	2 800	3 000
V	2 800	3 000
VI	2 800	3 000
VII	2 800	3 200
VIII	2 800	3 400
IX	2 800	3 600
X	2 800	3 800
XI	2 800	4 000
XII	2 800	4 200
XIII	2 800	4 400
XIV	2 800	4 600
XV	2 800	4 800
XVI	2 800	5 000
XVII	2 800	5 500
XVIII	2 800	5 600
XIX	2 850	5 800
XX	2 900	6 000
XXI	2 950	6 300
XXII	3 000	6 700