

**ZARZĄDZENIE NR 346 /22**  
**PREZYDENTA MIASTA ŁOMŻA**  
z dnia 16 listopada 2022 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników  
Urzędu Miejskiego w Łomży**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 i 1700) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. poz. 1952), **zarządzam**, co następuje:

**§ 1.** Wprowadzam następujące zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 424/17 Prezydenta Miasta Łomży z dnia 15 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży, zwanym dalej Regulaminem Wynagradzania:

1. załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia,
2. w § 9 ust. 7 pkt 2 Regulaminu Wynagradzania dotychczasowy zapis „z okazji Dnia Samorządu Terytorialnego” przyjmuje brzmienie: „raz na pół roku – w maju i grudniu - nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.”,
3. w § 9 ust. 8 w pkt 2 Regulaminu Wynagradzania po zwrocie: „ukończenia studiów podyplomowych pod warunkiem, że pracownik poniósł minimum 50% ich kosztów” dodaje się: „i ich kierunek jest zbieżny z zadaniami realizowanymi przez Urząd”.

**§ 2.** Treść zmiany Regulaminu Wynagradzania uzgodniono ze Związkiem Zawodowym Pracowników Samorządowych Urzędu Miejskiego w Łomży.

**§ 3.** Zmiana Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Miejskiego w Łomży poprzez opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz przekazanie wersji elektronicznej do każdej komórki organizacyjnej Urzędu, z zastrzeżeniem, że kwota minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określona w załączniku do niniejszego zarządzenia, obowiązuje od dnia 1 stycznia 2023 roku.

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**§ 5.** Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

**SEKRETARZ MIASTA**

  
mgr Tamara Alicja Malachowska

**Sprawdzono  
pod względem  
formalno-prawnym**

**RADCA PRAWNY**

  
Urszula Luiza Sienkiewicz

**PREZYDENT MIASTA**

  
dr Mariusz Chirzanowski

TABELA MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU  
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO  
DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

Kategoria zaszeregowania	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł.	
	minimalna	maksymalna
I	3 600	4 000
II	3 600	4 100
III	3 600	4 200
IV	3 600	4 300
V	3 600	4 400
VI	3 600	4 500
VII	3 600	4 600
VIII	3 600	4 700
IX	3 600	4 800
X	3 600	4 900
XI	3 600	5 200
XII	3 600	5 500
XIII	4 000	5 800
XIV	4 000	6 000
XV	4 000	6 400
XVI	4 500	6 900
XVII	4 500	7 000
XVIII	4 500	7 100
XIX	4 500	7 200
XX	4 500	7 300
XXI	4 500	7 400
XXII	4 500	7 500