

**ZARZĄDZENIE NR 164 /23**  
**PREZYDENTA MIASTA ŁOMŻA**  
z dnia 13 czerwca 2023 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników  
Urzędu Miejskiego w Łomży**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700, 2140, z 2023 r. poz. 240 i 641) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. poz. 1952), **zarządzam**, co następuje:

§ 1. Wprowadzam następujące zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 424/17 Prezydenta Miasta Łomży z dnia 15 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży, zwanym dalej Regulaminem Wynagradzania:

1. załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,
2. załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Treść zmiany Regulaminu Wynagradzania uzgodniono ze Związkiem Zawodowym Pracowników Samorządowych Urzędu Miejskiego w Łomży.

§ 3. Zmiana Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Miejskiego w Łomży poprzez opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz przekazanie wersji elektronicznej do każdej komórki organizacyjnej Urzędu, z zastrzeżeniem, że kwota minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określona w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia, obowiązuje od dnia 1 lipca 2023 roku.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

PREZYDENT MIASTA

*dr Mariusz Chrzanowski*

SEKRETARZ MIASTA

*Tamara Alija Malachowska*

RADCA PRAWNY

*Mieczysław Jagielak*

**TABELA MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU  
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO  
DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Kategoria zaszeregowania	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł.	
	minimalna	maksymalna
I	3 600	5 100
II	3 600	5 200
III	3 600	5 300
IV	3 600	5 400
V	3 600	5 500
VI	3 600	5 600
VII	3 600	5 700
VIII	3 650	5 800
IX	3 700	5 900
X	3 800	6 100
XI	3 900	6 500
XII	4 000	6 900
XIII	4 100	7 000
XIV	4 200	7 200
XV	4 300	7 700
XVI	4 500	8 000
XVII	4 600	8 100
XVIII	4 800	8 400
XIX	5 000	8 700
XX	5 200	9 000
XXI	5 400	9 300
XXII	5 600	9 600

Załącznik Nr 2  
do Zarządzenia Nr 167/23 Prezydenta Miasta Łomży  
z dnia 15 czerwca 2023 r.  
zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia  
Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Łomży

### TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w zł.
1	700
2	1 000
3	1 200
4	1 400
5	1 700
6	2 200
7	3 000
8	3 400
9	3 700